PROPUESTA DE DECANATURA · 2027–2030

ALBA MARTÍNEZ RANGEL

2027 — 2030



GESTIONAR NUESTRO PRESENTE PARA CONSTRUIR UN FUTURO

- EXCELENCIA GLOBAL
- COMUNIDAD E INCLUSIÓN
- VANGUARDIA Y FUTURO

LA PROPUESTA

UNA VISIÓN DE FACULTAD

GESTIONAR NUESTRO PRESENTE PARA CONSTRUIR JUNTOS UN FUTURO

MENSAJE CENTRAL

Transformar la Facultad de Administración de Empresas en una institución de referencia nacional e internacional, con una ruta realista hacia la excelencia global, mediante construcción conjunta con profesores, estudiantes, egresados y administrativos; uso responsable de tecnología; empleabilidad; bienestar; y alianzas globales, sin comprometer gasto que no tenga retorno demostrable.

EXCELENCIA GLOBAL / COMUNIDAD / FUTURO

Una gestión participativa, responsable y orientada a resultados.

ARQUITECTURA DE LA PROPUESTA

TRES EJES. UNA DIRECCIÓN.

Calidad internacional, construcción conjunta y transformación académica y administrativa.

01 EXCELENCIA GLOBAL Y ACREDITACIÓN

Consolidar las acreditaciones internacionales vigentes (AACSB, AMBA y EQUAA) y avanzar de manera estructurada hacia la Triple Corona, mediante el diseño e implementación de una ruta estratégica que contemple, para 2027, la elaboración de un diagnóstico de brechas frente a los estándares EQUIS, apoyado por capacidades internas y aliados académicos, como insumo para la toma de decisiones y el fortalecimiento del direccionamiento estratégico institucional.

02 COMUNIDAD E INCLUSIÓN (CONSTRUCCIÓN CONJUNTA)

Fortalecer la participación y el sentido de identidad externadista de docentes, estudiantes de pregrado y posgrado, egresados y personal administrativo, mediante el desarrollo y potenciación de sus habilidades y competencias, contribuyendo así a la construcción y consolidación del proyecto de Facultad. Asimismo, promover la articulación del ciclo Docencia-Investigación-Extensión-Administración (DIEA) a través del fortalecimiento del capital humano y del capital relacional, favoreciendo la generación de valor y el cumplimiento de los objetivos estratégicos institucionales.

ARQUITECTURA DE LA PROPUESTA

TRES EJES UNA DIRECCIÓN.

IA, analítica de datos, innovación y nuevas oportunidades para la comunidad.

03 VANGUARDIA Y FUTURO

Impulsar la transformación académica y administrativa mediante el uso de herramientas de inteligencia artificial, analítica de datos e innovación, con el fin de optimizar los procesos y fortalecer los servicios ofrecidos a la comunidad estudiantil. Asimismo, incorporar la analítica de datos de manera transversal en el currículo, fomentar el emprendimiento y promover la oferta de microcredenciales, certificaciones internacionales y espacios de networking estratégico, como mecanismos para fortalecer la empleabilidad de estudiantes y egresados a través de alianzas institucionales de alto impacto.

IA + ANALYTICS

Herramientas para la formación, la gestión y la toma de decisiones.

COMPROMISOS POR ESTAMENTO

DOCENTES

BIENESTAR / RECONOCIMIENTO / NETWORKING / PROYECCIÓN

Falta de reconocimiento formal y desconexión en el ciclo docencia, investigación, extensión, administración (DIEA). Desarrollar planes de trabajo alineados con sus fortalezas.

• OPTIMIZACIÓN Y BIENESTAR

Apoyo real en el ciclo DIEA y programas de bienestar docente y estabilidad laboral

• RECONOCIMIENTO SEMESTRAL

Visibilizar y premiar el mérito de los profesores de manera constante en diferentes espacios al interior y fuera de la Universidad.

• NETWORKING Y PROYECCIÓN

Espacios de relacionamiento dinámicos (desayunos, dinámicas tipo "posta") y vinculación activa con empresas, colegios y egresados aprovechando el capital humano y relacional.

- Comunidades de práctica internas.
- Formación interna en IA y pedagogía.
- Vinculación con empresas y egresados para casos y retos

COMPROMISOS POR ESTAMENTO

ESTUDIANTES PREGRADO

MONITORES / COMPETENCIAS / INTERNACIONALIZACIÓN

Incertidumbre en empleabilidad, falta de habilidades prácticas de vanguardia y materias "filtro" (alta mortalidad).

• COMPETENCIAS DEL FUTURO (MICROTÍTULOS)

Alianzas con gigantes tecnológicos (Google, Amazon, PMI) para certificar competencias complementarias al perfil de egreso.

• ESCUELA DE MONITORES Y SEMILLERO DE INVESTIGACIÓN

Transformar las materias difíciles en oportunidades a través de semilleros y certificación de monitorías.

• ACOMPAÑAMIENTO

Mejoras tempranas en consejería y acompañamiento fortalecer programa de assesment y generar planes de acción basado en hallazgos

• INTERNACIONALIZACIÓN Y MOVILIDAD

Impulsar convenios, Summer University, misiones académicas y movilidad (programas como Sígueme).

COMPROMISOS POR ESTAMENTO

ESTUDIANTES PREGRADO

Experiencias internacionales, emprendimiento y empleabilidad.

- **INTERNACIONALIZACIÓN EN CASA**

COIL, clases espejo, misiones virtuales con convenios existentes.

- **EMPRENDIMIENTO Y CONSULTORÍA**

Ofrecer rutas de empleabilidad diferentes a través de conexión directa con capital, mentorías y redes de empresas familiares.

- **EMPLEABILIDAD**

Trabajo articulado con la Oficina de Egresados para ofertas de bolsa de empleos y mejorar la empleabilidad de nuestros estudiantes y egresados

APRENDER. CONECTAR. CRECER.

COMPROMISOS POR ESTAMENTO

ESTUDIANTES POSGRADO

CERTIFICACIONES / NETWORKING / BIENESTAR

Buscan retornos rápidos sobre su inversión de tiempo y dinero, networking de alto nivel, flexibilidad y bienestar adecuado a sus necesidades

- **CERTIFICACIONES DE ALTO VALOR**

Acceso directo a microcredenciales (PMI, Google, Amazon).

- **NETWORKING Y EMPRENDIMIENTO**

Conectarse con Plan Padrinos y potenciar el ecosistema de innovación enfocado en posgrados.

- **BIENESTAR**

Articulación con Bienestar Universitario para generar estrategias específicas para este público

- **FLEXIBILIDAD**

Articulación con PDI Modalidades híbridas con LMS existente y universidad virtual

- **EMPLEABILIDAD**

Trabajo articulado con la Oficina de Egresados para mejorar la empleabilidad de nuestros estudiantes y egresados

COMPROMISOS POR ESTAMENTO

ADMINISTRATIVOS

EFICIENCIA CON IA / DESARROLLO / CLIMA

Sobrecarga operativa, procesos lentos y sensación de aislamiento frente a la academia

• EFICIENCIA CON INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Modernización y optimización de procesos mediante IA para aligerar la carga operativa.

• DESARROLLO Y CLIMA

Participación activa en actividades de desarrollo profesional y mejora radical del clima y la cultura organizacional.

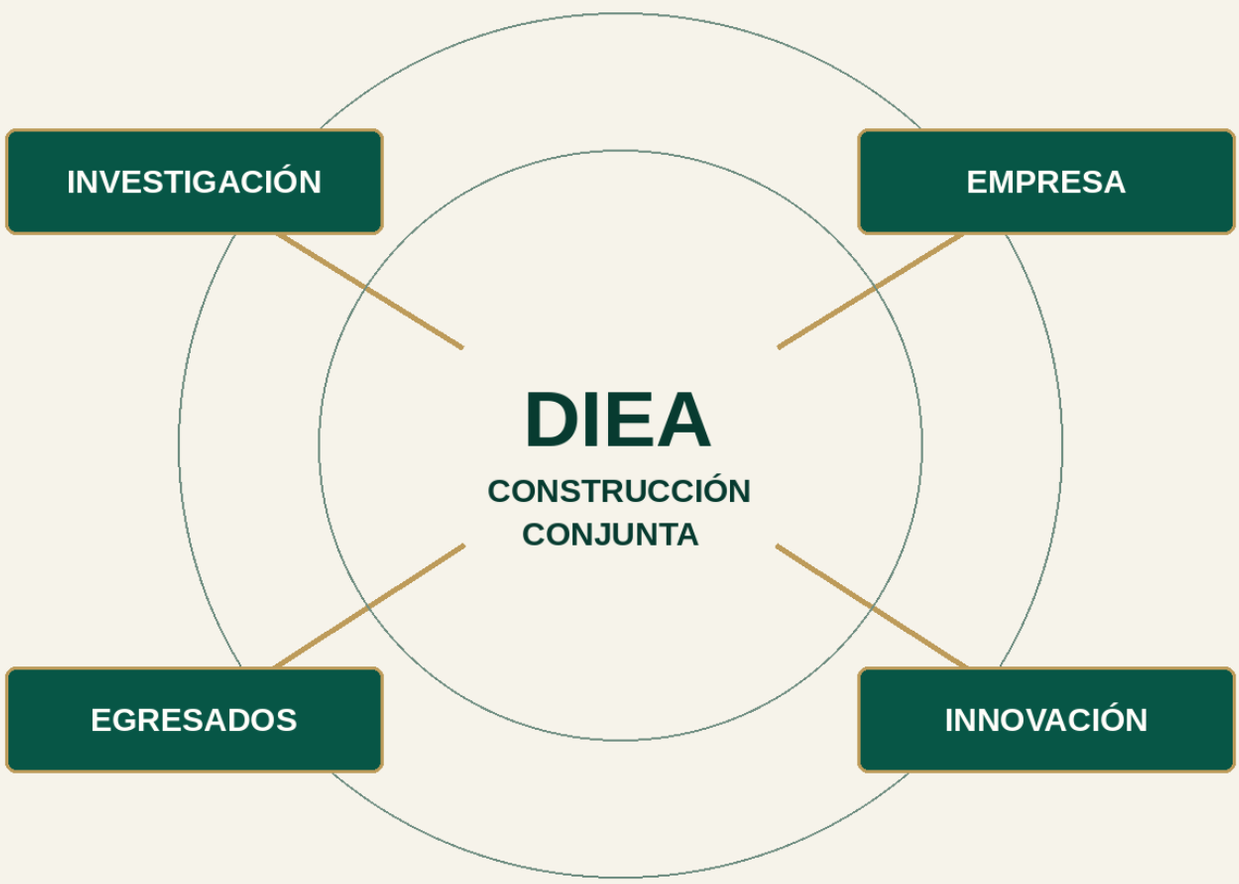
• RECONOCIMIENTO Y COMUNICACIÓN

Reconocimiento y comunicación interna a través de campañas internas y beneficios no financieros

• ARTICULACIÓN INSTITUCIONAL

Articulación con otras unidades académicas y áreas de apoyo administrativo

INVESTIGACIÓN / EMPRESA / EGRESADOS / INNOVACIÓN



INVESTIGACIÓN CON IMPACTO EMPRESARIAL Y SOCIAL

PERSONAS / INNOVACIÓN / CRECIMIENTO / RESULTADOS