ALBA CECILIA MARTÍNEZ RANGEL

Administradora de Empresas · Especialista en Sistemas de Gestión Ambiental · DEA en Comportamiento Social y Organizacional

Profesora Titular y Ordinaria — Universidad Externado de Colombia

Bogotá, Colombia | (+57) 301 507 8833 | alba.martinez@uexternado.edu.co

PERFIL

Administradora de Empresas del Externado con más de 20 años de trayectoria ininterrumpida en la Universidad, 20 de ellos en cargos de dirección y coordinación. Ha dirigido el Programa de Pregrado en Administración de Empresas, la Dirección de Desarrollo Profesional de la Facultad y, actualmente, la Oficina de Egresados de la Universidad, lo que le da una visión integral del recorrido del estudiante: desde la inducción y la formación hasta el egreso y la vida profesional.

Profesora Titular y Ordinaria e investigadora en comportamiento social y organizacional (apego al lugar de trabajo, locus de control y control organizacional), con estancia de investigación como estudiante doctoral visitante en la London School of Economics. Experiencia en gobierno universitario como representante de los profesores ante el Consejo Directivo (2022–2024).

APORTES CLAVE

- Dirección del programa de pregrado / 500 estudiantes
- Continuidad académica durante la pandemia
- Participación en gobierno universitario y cultura institucional externadista (Miembro Consejo Directivo de la Universidad por elección de docentes)
- Relación con egresados, empleadores y sector empresarial
- Promoción de innovación pedagógica y desarrollo docente
- Investigación en comportamiento y desarrollo organizacional

TRAYECTORIA DIRECTIVA Y DE GESTIÓN ACADÉMICA

Directora, Oficina de Egresados Feb. 2025 – actualidad

Universidad Externado de Colombia

- Aumentó de 687 a 7064 la vinculación de estudiantes y egresados a la plataforma de empleo y desarrollo profesional de la Universidad (feb. 2025 a la fecha).
- Amplió la comunidad digital de egresados en LinkedIn de 134 a 945 y en Instagram de 1141 a 1631
- Articuló alianzas con más de 100 empresas para la bolsa de empleo y diseñó estrategias transversales de formación para para más de 7000 egresados.
- Consolidó la red de egresados con la creación de grupos regionales y la realización de encuentros locales e internacionales.

Directora de Desarrollo Profesional Ene. 2023 – ene. 2025

Facultad de Administración de Empresas — Universidad Externado de Colombia

- Lideró el encuentro de egresados de la Facultad, con una participación del 95 % de los convocados.
- Fortaleció la vinculación de los egresados a las redes sociales de la Facultad.
- Desarrolló, en conjunto con la Decanatura y el programa de pregrado, una estrategia de capacitación docente en innovación pedagógica con participación de más del 80% de profesores.

Directora del Programa de Pregrado en Administración de Empresas Ene. 2017 – dic. 2022

Facultad de Administración de Empresas — Universidad Externado de Colombia

- Dirigió el programa con una población promedio de 500 estudiantes y sostuvo la matrícula a lo largo del periodo, incluso durante la pandemia.
- Co-lideró la estrategia académica de clases durante la pandemia y el plan de retorno gradual a la presencialidad por grupos.
- Articuló con los centros de la Facultad actividades de actualización temática para los docentes de la Facultad.

Coordinadora, Departamento de Calidad Humana y Desarrollo Integral Ene. 2006 – dic. 2016
Facultad de Administración de Empresas — Universidad Externado de Colombia

- Implementó el seguimiento y acompañamiento personal de los estudiantes durante toda su trayectoria académica, con la participación de los docentes del programa de evaluación de competencias.
- Creó un sistema de seguimiento de competencias y el ejercicio de posta con docentes para acompañar a los estudiantes en su proceso académico.
- Apoyó la creación de GESTA, grupo de voluntariado estudiantil que trabajo por el bienestar de esa comunidad.

Asistente de Programas de Posgrado Ene. 2001 – dic. 2005
Facultad de Administración de Empresas — Universidad Externado de Colombia

- Estandarizó los procesos de posgrado y sus formatos asociados; creó el álbum de estudiantes.

GOBIERNO UNIVERSITARIO Y DISTINCIONES

Representante (suplente) de los profesores ante el Consejo Directivo de la Universidad 2022 – 2024
Profesora Ordinaria — por cualidades académicas, espíritu investigativo y lealtad institucional Feb. 2021
Profesora Titular — por cualidades académicas, espíritu investigativo y lealtad institucional Feb. 2016
Beca MASHAV en representación de Colombia — curso en Haifa, Israel Dic. 2003

FORMACIÓN ACADÉMICA

Diploma de Estudios Avanzados (DEA) — Doctorado en Comportamiento Social y Organizacional 2011
Universidad Autónoma de Madrid, España
Trabajo de investigación: *"El control organizacional como factor que incide en el apego al lugar de trabajo".*

Especialista en Sistemas de Gestión Ambiental 2002 – 2003
Universidad Externado de Colombia
Trabajo de grado: *"TIC y sostenibilidad" (2004).*

Administradora de Empresas 1994 – 1999
Universidad Externado de Colombia
Monografía: *"Ética, cultura y productividad en las organizaciones: una aproximación teórica" (2000).*

INVESTIGACIÓN Y PUBLICACIONES

Investigadora, Grupo de Gestión en Organizaciones — Universidad Externado de Colombia 2003 – 2022
Estudiante doctoral visitante (Associate) — London School of Economics (LSE) Ene. – mar. 2014

Publicaciones y ponencias

- Chiquillo, D. F. H., Martínez-Rangel, A. C., & Boada-Ortiz, A. (2026). El apego al lugar de trabajo, el locus de control personal y las prácticas comunicativas organizacionales. Evidencia empírica. *Cuadernos de Administración, 39*. https://doi.org/10.11144/Javeriana.cao39.altlcp
- Ponencia (2023): *Effect of the Inducted Locus of Control on Workplace Attachment: The Moderator Role of the Desire for Control*. Presentada en inglés en la 8th International Conference on Research in Humanities and Social Sciences, 15–17 de diciembre (virtual).
- De Miguel, J., & Martínez, A. (2012). El control organizacional como factor que incide en el apego al lugar de trabajo. Ponencia en el Encuentro Internacional de Investigadores en Administración, Cali. *Memorias del Encuentro*. ISBN 978-958-710-891-0.

DOCENCIA

Profesora de Pregrado — Administración de Empresas 2003 – actualidad
Universidad Externado de Colombia

- *Gestión del Cambio y Desarrollo Organizacional* (2020 – actualidad); *Desarrollo Organizacional* (2009 – 2020); *Gestión Ambiental* y *Énfasis en Gerencia y Sostenibilidad* (2003 – 2006).

Profesora de Posgrado 2011 – 2022
Universidad Externado de Colombia

- Maestría en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional — *Desarrollo Humano* (2011 – 2022).
- Maestría en Gestión y Evaluación de Proyectos de Inversión — *Gestión del Cambio* (2017 – 2022).

Conferencista invitada Mar. 2014
Facultad de Psicología — Universidad Autónoma de Madrid, España

- Conferencia "Apego al lugar de trabajo como factor psicosocial", asignatura *Fundamentos psicosociales del comportamiento*.

Docente de Educación Continuada 2004
Universidad Externado de Colombia

- Diplomado — *Impactos de las TIC en las empresas*.

DIRECCIÓN DE TESIS Y JURADO

Dirección temática de tesis de maestría:

- "Diseño de un esquema de gestión del área de talento humano a partir de la identificación de los factores de calidad de vida laboral y de motivación para la Universidad Católica de Colombia" — Maestría en Desarrollo y Cambio Organizacional. (2016)
- "Factores motivacionales que atraen y retienen a un integrante de la generación millennial a través del plan de beneficios de una empresa colombiana" — Maestría en Desarrollo y Cambio Organizacional. (2015)
- "Confianza, capital social y desempeño organizacional" — Maestría en Desarrollo y Cambio Organizacional. (2015)
- "Formulación del modelo de gestión por procesos para CAPROVIMPO" — Maestría en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional. (2015)
- "Propuesta de inducción de personal para el Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones" — Maestría en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional. (2013)

Jurado: "Propuesta metodológica para la adopción de buenas prácticas empresariales con base en los criterios de desarrollo sostenible, responsabilidad social empresarial y el ciclo de vida del producto (life cycle assessment)" (2012).

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Liderazgo y desarrollo organizacional

- Liderazgo de Alto Impacto — Universidad Externado de Colombia (2023).
- Seminario Internacional de Desarrollo Organizacional — Escuela de Posgrado de la Universidad de Lima y Universidad Externado (2023, 12 h).
- Human Capital Forum — ManagEvents (2015 y 2016); Herramientas de Productividad Laboral — ALTAG (2016).
- Estado del Arte de la Gestión Humana en Colombia — ACRIP (2010).

Innovación pedagógica y educación

- Research Symposium "Trends in 21st Century Education and Its Use of Technology" — David Rockefeller Center for Latin American Studies (Harvard University) y Universidad Autónoma de Madrid, Cambridge, EE. UU. (2017, 40 h).
- Insignias "Aprendizaje basado en proyectos" y "Microtaller de Gamificación" — Universidad Externado de Colombia (2023).

Investigación y análisis de datos

- Literature Review: cómo elaborar un estado del arte y realizar contribuciones a un campo de conocimiento — CLADEA (2023, 3 h).
- Manejo operativo y estadística con IBM SPSS Statistics — CALA Analytics (2023, 16 h); SPSS Training & Education Services (2010).

Formación internacional

- Microempresas en el contexto del cambio tecnológico — MASHAV, Golda Meir Center, Haifa, Israel (2004), con beca en representación de Colombia.

IDIOMAS

Español: nativo. **Inglés:** intermedio (IELTS 5.5, 2013); ponencias académicas en inglés. **Francés:** básico.