

Informe de Sostenibilidad

2023

Universidad
Externado
de Colombia

CONTENIDO

<u>01.</u>	Carta del Rector
<u>02.</u>	Sobre este informe
<u>03.</u>	Nuestra Universidad en cifras
<u>04.</u>	Liderazgo y estrategia institucional
<u>05.</u>	Docencia
<u>06.</u>	Investigación
<u>07.</u>	Extensión
<u>08.</u>	Administración de la operación



Carta del Rector

Nuestra universidad está firmemente comprometida con el desarrollo sostenible y ahora se propone alinear los esfuerzos que nuestras distintas unidades académicas y administrativas han llevado a cabo durante más de dos décadas. Con esta integración, buscamos contribuir de manera más decidida a la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Durante la vigencia 2023, hemos avanzado con determinación, consolidando nuestros principios y reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible. Nuestras acciones están enmarcadas bajo los estándares internacionales de sostenibilidad homologados bajo los estándares internacionales. Algunas de las acciones más relevantes realizadas durante el año 2023 son: i) la implementación de nuevas iniciativas para reducir nuestra huella de carbono, ii) la integración de la sostenibilidad en nuestros programas académicos, iii) el fortalecimiento de alianzas estratégicas con organizaciones que comparten nuestros valores de responsabilidad social y ambiental.

Aunado a lo anterior, es grato resaltar la creación del Centro de Sostenibilidad mediante la Resolución Rectoral N°056 de 2023, cuyo objetivo es promover una gestión responsable que se alinee con los principios de sostenibilidad, abarcando la enseñanza, la investigación, nuestras relaciones con el entorno y la gestión de nuestro campus y sus administrativos. El Centro de Sostenibilidad impulsará prácticas innovadoras y responsables, asegurando que cada acción tomada esté orientada hacia el bienestar social y ambiental.

Las acciones mencionadas anteriormente reafirman nuestro propósito de adaptarnos y prosperar en un mundo en constante evolución. Confío en que este nuevo centro será un pilar esencial para alcanzar nuestras metas y fortalecer nuestra visión de Externado 2027.

Agradezco a toda nuestra comunidad universitaria por su dedicación y esfuerzo continuo. Sigamos trabajando unidos para alcanzar nuestras metas y convertir a nuestra Institución en un modelo de sostenibilidad y responsabilidad social, contribuyendo a un futuro más equitativo y sostenible.

Hernando Parra Nieto
Rector

SOBRE ESTE INFORME

Teniendo en cuenta nuestro compromiso con la iniciativa del Pacto Global de las Naciones Unidas, presentamos el quinto informe de sostenibilidad de nuestra universidad, el cual reafirma nuestra responsabilidad con el desarrollo sostenible. Este compromiso nos impulsa a defender los principios de libertad y transparencia, promoviendo acciones continuas que garanticen la inclusión social, la sostenibilidad ambiental y la formación de líderes y profesionales íntegros.

Este informe integra los Principios para la Educación en Gestión Responsable, que se estructuran en cinco componentes clave:

Liderazgo y estrategia institucional

Hace referencia a los aspectos relacionados con el direccionamiento estratégico y la descripción de mecanismos de control para la evaluación de la promoción de aspectos sociales en la Universidad. Incluye acciones y procesos específicos sobre gobierno, estrategia institucional, control de la operación, reporte y rendición de cuentas, e impacto.

Docencia

Se refiere a los contenidos académicos, temáticas, metodologías y procesos de aprendizaje que promueven una formación para la sostenibilidad y fomentan un liderazgo responsable. Incluye acciones relacionadas con formación responsable, aporte a la docencia y pluralidad en la formación.

Extensión o proyección social

Corresponde a las iniciativas y mecanismos institucionales para dar respuesta a los aspectos sociales y de sostenibilidad. Incluye la respuesta a las necesidades del público objetivo, cooperación público/privada, integración de la extensión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Investigación

Existencia de lineamientos y políticas que promuevan la obtención de nuevos conocimientos y su aplicación para la solución de problemas de carácter social y sostenible. Incluye, además, acciones y procesos sobre investigación responsable, vinculación a la Responsabilidad Social y/o Sostenibilidad.

Administración de la operación

Se describe el impacto que genera la institución mediante sus procesos administrativos y operativos en sus grupos de interés y medio ambiente. Incluye resultados relacionados con el impacto ambiental, aspectos laborales, respeto a los DDHH, anticorrupción y promoción y comunicación.

Lo anterior será desagregado en detalle a lo largo del informe. El documento incluye nuestros compromisos a futuro en materia de sostenibilidad, con el objetivo de seguir incentivando y enfocando nuestras acciones al desarrollo social, económico y ambiental.

Nuestra Universidad en Cifras

A continuación presentamos el total de programas que ofrece nuestra universidad y el talento humano que la compone:

Programas por Nivel de formación	# programas por tipo
Doctorado	4
Especialización	168
Maestría	78
Pregrado	18
Total programas	268

Por clase contrato

Tipo	Indefinido	Término Fijo	Total
Administrativos	107	682	789
Docentes Administrativos	51	56	107
Total general	158	738	896

Por sexo biológico

Tipo	F	M	Total
Administrativos	488	301	789
Docentes Administrativos	40	67	107
Total general	528	368	896

1. LIDERAZGO Y ESTRATEGIA INSTITUCIONAL

[1.1 GOBIERNO INSTITUCIONAL](#)

[1.2 ESTRATEGIA INSTITUCIONAL](#)

[1.3 CONTROL DE LA OPERACIÓN](#)

[1.4 REPORTE Y RENDICIÓN DE CUENTAS](#)

[1.5 IMPACTO](#)

[1.6 NUESTROS COMPROMISOS A FUTURO](#)

1.1 Gobierno institucional

Desde nuestra creación el 15 de febrero de 1886, la Universidad ha sido un pilar en la defensa de la libertad y el pluralismo académico. Surgimos como una respuesta firme al absolutismo y a la supresión de la libertad de enseñanza impuesta por la dictadura de la Regeneración. Desde entonces, nos hemos mantenido fieles a nuestros principios fundacionales, promoviendo un pensamiento crítico, libre e inclusivo, y consolidándonos como una institución que valora la diversidad y fomenta el respeto por las ideas en un entorno de plena autonomía académica. Estos esfuerzos nos han permitido ser un referente en la educación superior en Colombia, comprometidos con la formación de profesionales que defiendan y promuevan los derechos y libertades

1.1.1 Nuestra misión



Como institución de educación superior dedicada a la enseñanza e investigación interdisciplinar en Ciencias Sociales, con una concepción humanística, la Universidad Externado de Colombia promueve y practica un absoluto respeto por la vida.

Su actividad se desarrolla dentro de una filosofía pluralista, abierta a todas las corrientes del pensamiento, ajena al dogmatismo y respetuosa de todos los credos religiosos e ideologías políticas.

La Universidad promueve la tolerancia como fórmula para alcanzar la paz y el progreso dentro de la heterogeneidad, acoge a estudiantes de todas las regiones del país y considera a la diversidad como una de sus mayores riquezas. El Externado de Colombia tiene confianza y optimismo en la viabilidad de Colombia como nación y trabaja por la reafirmación de la identidad nacional; apoya la integración con los países de América Latina como garantía de una presencia significativa en el concierto internacional y estimula la cooperación con universidades de todo el mundo para mantenerse.

En contacto con la cultura universal y actualizada frente al avance de las ciencias y la tecnología, dentro del espíritu liberal que la anima, la Universidad Externado de Colombia persigue el ideal de la libertad como derecho inalienable del ser humano; tiene fe en la democracia; lucha por el perfeccionamiento del Estado Social de Derecho, en la búsqueda de una menor desigualdad en los planos social y económico, bajo el halo de un profundo respeto por los Derechos Fundamentales y la sostenibilidad en todas sus dimensiones.

Asimismo, ha procurado siempre la formación integral de sus alumnos: busca forjar verdaderos ciudadanos conscientes de sus compromisos para con la nación; personas íntegras, con independencia de carácter y practicantes de una ética cívica intachable, pública y privada; profesionales solidarios, auténticos, austeros, dotados con criterio, capaces de resistir la intimidación, enfrentar la corrupción y contribuir al rescate de la dignidad de la patria. (Universidad Externado de Colombia, 2024)

1.1.2 Nuestros principios

La Universidad Externado de Colombia orienta su acción hacia los principios de libertad de pensamiento y de enseñanza; respeto por la diversidad de ideas políticas y credos religiosos, por las libertades ciudadanas y la diferencia; compromiso con el Estado social de derecho y la democracia, con las buenas prácticas laborales y con la construcción de una sociedad incluyente desde un enfoque diferencial, gualitaria, ambientalmente sostenible y económicamente próspera; transparencia en las formas de actuación y de comunicación hacia la comunidad y hacia la sociedad; solidaridad ante la adversidad; cooperación con las universidades del país y del mundo para la construcción de conocimiento y la formación de ciudadanos globales, libres, justos y conscientes del otro. Estos principios son el fundamento de su rigor académico, su sostenibilidad y su prestigio, así como del espíritu de innovación y actualización continua de sus programas y prácticas académicos, y de su gestión. (Estatutos Universidad Externado de Colombia, 2024).

I Informe de Sostenibilidad 2023



1.1.3 Gobernanza institucional

Reforma estatutaria y de gobernanza

Durante el año 2022, el Consejo Directivo de la Universidad, realizó más de 20 sesiones, ordinarias y extraordinarias, para proponer a la comunidad universitaria un primer borrador sobre el cual se realizó una extensa consulta, y un segundo debate para entregar al Ministerio de Educación Nacional la reforma estatutaria de la Universidad a finales del mes de octubre del año en mención

A finales del mismo año, el 15 de diciembre, se recibió la grata noticia por parte del MEN de la ratificación de los Estatutos sin comentario alguno (ver anexo Resolución). Se consideró oportuno por parte del nuevo Consejo Directivo la respectiva socialización del nuevo documento y se acordó su entrada en vigor a partir del 15 de febrero de 2023 con ocasión de los 137 años de la Universidad.

Los nuevos estatutos de la Universidad han permitido al Consejo Directivo durante el año 2023, ir preparando las reformas reglamentarias necesarias para mejorar la operación de la Universidad y responder a su nueva carta magna.

En el siguiente código QR se podrán consultar los documentos institucionales:



1.1.4 Gobernanza institucional

Nuestra Universidad cuenta con un robusto sistema de gobierno institucional que garantiza la calidad y el correcto funcionamiento de todas sus áreas. El Consejo Directivo, como órgano supremo, no solo guía las políticas y estrategias de la institución, sino que también vela por el cumplimiento de las leyes, los Estatutos y el Reglamento Orgánico Interno. Además, supervisa que los recursos de la Universidad sean utilizados de manera adecuada. Este trabajo es respaldado por la Rectoría, junto con la gestión y asesoramiento

de la Oficina Asesora Jurídica, la Secretaría General, la Dirección Académica y el Asistente Administrativo. Las Unidades de Apoyo Académico y Administrativo también juegan un papel crucial, asegurando que cada área opere con eficiencia. Este compromiso se fortalece a través del Consejo Estudiantil y el Consejo de Profesores, que representan activamente los intereses y necesidades de estudiantes y docentes, garantizando una participación efectiva en la gobernanza de la Universidad.



Organigrama Gobernanza Universidad Externado de Colombia



Cargos por
elección



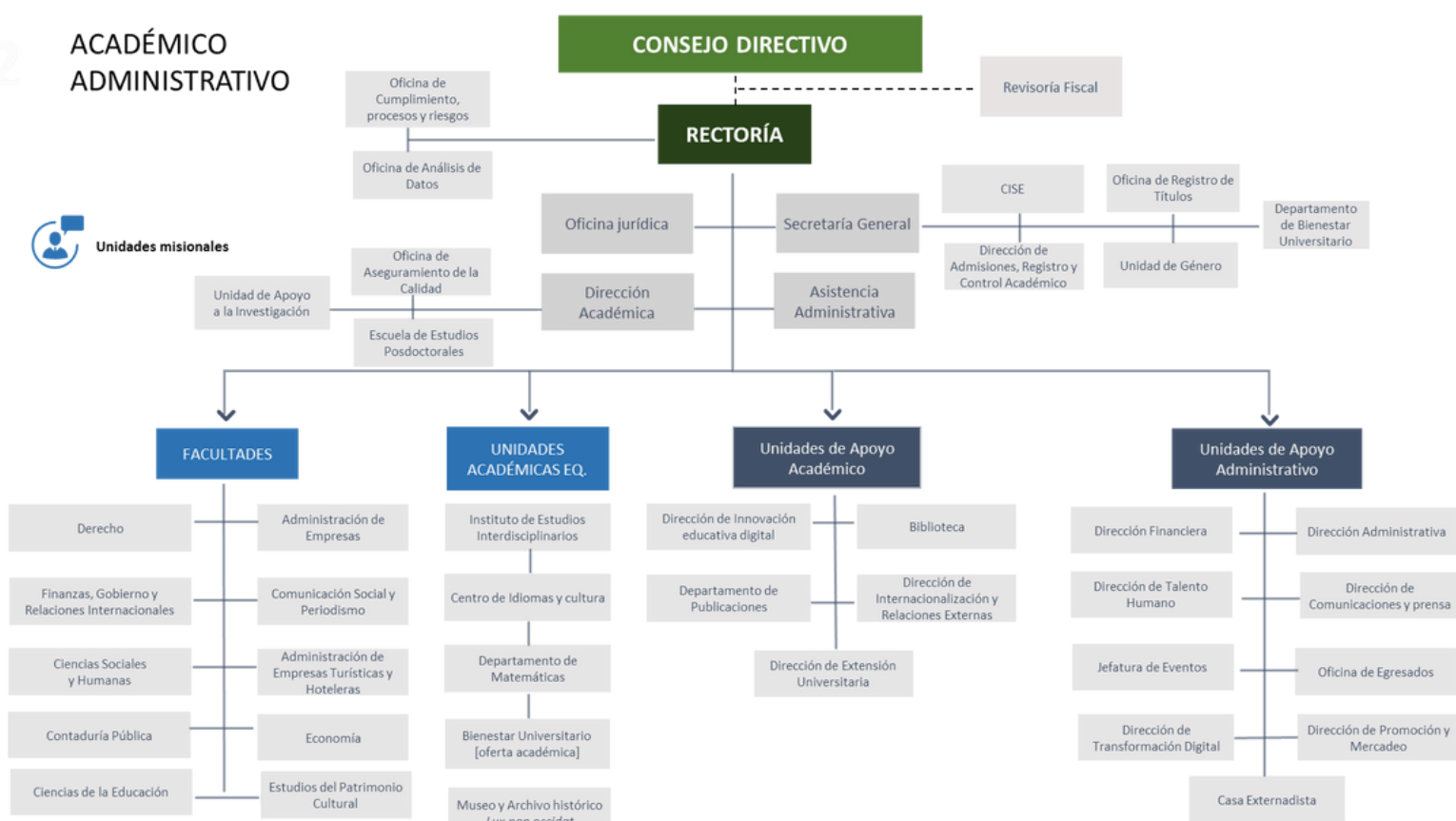
Cargos por
Designación



Actores
institucionales

Además, la gobernanza de nuestra Universidad se sustenta en el liderazgo de destacados profesionales y académicos de renombre, cuya preparación y experiencia garantizan el cumplimiento de nuestra misión y valores institucionales. Su dedicación a la excelencia no solo asegura una gestión efectiva, sino que también inspira a toda la comunidad académica a seguir su ejemplo y a trabajar de manera comprometida y transversal en beneficio de la institución.

A continuación, se relaciona el organigrama académico y administrativo.



1.1.5 Equidad de género

Como mecanismo para promover la equidad de género, en 2021 pusimos en marcha la Unidad de Género. Luego de dos años de funcionamiento, se ha trabajado en pro de cumplir con los estándares nacionales e internacionales en esta materia. Desde su creación, la Unidad ha diseñado e implementado acciones progresivas enfocadas en la prevención, detección, atención y no repetición de las violencias de género. Además, ha promovido iniciativas que buscan crear las condiciones necesarias para garantizar la igualdad en la Comunidad Externadista.

Estas fueron las acciones más destacadas en el 2023:

A su vez, la Unidad de Género creó e implementó el **Protocolo de atención a casos de violencia en razón del género y sus formas interseccionales en la Universidad Externado de Colombia**, para la promoción de la equidad de género en la institución.

El cual se puede consultar en el siguiente código QR:

Impulsar acciones encaminadas a la consolidación de una Universidad libre de violencias en razón de género. **1**

Identificar y contribuir a la disminución de las brechas de género que existen en la comunidad universitaria. **2**

Apoyar la producción y socialización del conocimiento de los estudios de género y la diversidad sexual desarrollados al interior de los programas académicos de la Universidad. **3**

Fortalecer, articular y crear redes de apoyo con comunidades externas para ayudar en la transformación de una sociedad colombiana más incluyente. **4**

Análisis de Diagnóstico de violencias de Género, por medio de una encuesta, aplicada del 13 de febrero y el 22 de marzo de 2023, que diligenciaron 2.285 miembros de la Universidad **5**



1.2 Estrategia institucional

Como universidad, estamos profundamente comprometidos con la sostenibilidad en el país. Por ello, a través de nuestras diversas unidades académicas y administrativas, participamos activamente en iniciativas y programas locales que promueven la sostenibilidad y la responsabilidad social.

Estas iniciativas no solo abordan las necesidades de nuestros públicos objetivos, sino que también fomentan la colaboración con actores relevantes, facilitan el acceso y la participación de comunidades vulnerables y minorías, y promueven la cooperación público-privada para generar un impacto positivo y duradero en la sociedad.

Algunas de estas iniciativas que promueven la sostenibilidad y responsabilidad social son:



Pacto Global
Red Colombia

Desde su adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas en 2005, la Universidad Externado de Colombia ha venido haciendo de la responsabilidad social y la sostenibilidad un compromiso que se integra a sus propósitos institucionales, buscando con sus funciones sustantivas contribuir a superar los retos que el siglo XXI nos impone.



2005, la Universidad se hace miembro del comité 180 del ICONTEC Responsabilidad Social y comité espejo de la ISO 26000



PRME

Desde el 2008, la Facultad de Administración de Empresas se vinculó a la iniciativa Principios de Educación Responsable en Gestión - PRME, la cual es promovida por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, organización de la que la Universidad hace parte desde el 2005.



Desde el 2011, la Universidad es el representante del sector académico en el Punto Nacional de Contacto de las Líneas Directrices para Empresas Multinacionales de la OCDE.



Desde el 2020, la Universidad hace parte del Observatorio de Sociedades con condición BIC (Beneficio de Interés Colectivo), que es un espacio de trabajo gestado por el GRI, la Superintendencia de Sociedades y el CESA, el cual busca hacer seguimiento a la evolución de la adopción de la condición BIC como fenómeno social y empresarial.



Desde el 2021, la Universidad se vincula a la Red de Soluciones para el Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas - SDSN.

1.3 Control de la operación

1.3.1 Equipo

Mediante la resolución rectoral N°056 DE 2023, se crea el Centro de Sostenibilidad de la Universidad Externado de Colombia, cuyo objetivo es promover una gestión responsable con la sociedad y con el ambiente, integrando la sostenibilidad a la enseñanza, a la investigación, a las relaciones con el entorno y a la gestión del campus y sus administrativos.

A continuación, damos a conocer el equipo coordinador:



Sylvia Fletscher
Facultad de
Economía



Gustavo Yepes
Facultad de
Administración
de Empresas



Sonia Novoa
Proyectos
Especiales
Rectoría



**María Claudia
Romero**
Facultad de Finanzas,
Gobierno y
Relaciones
Internacionales



Katherine Padilla
Mosquera
Facultad de
Estudios del
Patrimonio Cultural



1.4 Reporte y rendición de cuentas

Nuestra universidad, basada en una filosofía pluralista y liberal, promueve el desarrollo sostenible dentro y fuera del campus. Tras unirse al Pacto Global, busca contribuir activamente a la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible a través de sus unidades académicas y administrativas. Por ello, desde el año 2014 se han elaborado los siguientes informes:



Para mayor información sobre nuestros informes, consultar el siguiente código QR.



1.5 Impacto

1.5.1 Egresados destacados

Nuestra Universidad cuenta con varios egresados que han sido reconocidos por su destacada contribución al desarrollo sostenible, reflejando un compromiso excepcional con la protección del medio ambiente y la responsabilidad social, así como también su compromiso con la ciudadanía y la transparencia.

A continuación se mencionan algunos de ellos:

Egresada/o	Facultad	Ocupación
María Laura Aponte	Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras	Lidera la Asociación de Mujeres Cafeteras del Perijá (Amucafep)
Arturo Bravo	Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras	Viceministro de Turismo - Ministerio de Comercio, Industria y Turismo.
Paula Bolívar Pinilla	Comunicación Social - Periodismo	Periodista W radio
Miguel Ángel Herrera	Comunicación Social - Periodismo	Presidente Ágora
Natalia Guerra	Derecho	Directora de Asuntos Públicos y Regulatorios en Telefónica Colombia.
Luis Alberto Buenahora Jiménez	Derecho	Jefe del área de contratos en Satena S.A.
María Fernanda Bastidas Vargas	Estudios del Patrimonio Cultural	Conservadora de las colecciones de los museos colonial y Santa Clara
Salim Francisco Osta Lefranc	Estudios del Patrimonio Cultural	Fundador del grupo Conservar ORG y actualmente director
DianaPatricia Zea Muño	Administración de empresas	Líder de Sostenibilidad, Telefónica Hispanoamérica
Natalia Clavijo Cubides	Administración de empresas	profesional en Sostenibilidad, OCENSA Colombia

1.5.2 Impacto de nuestra investigación

Nuestra universidad aplica los resultados de las investigaciones en diversas iniciativas, programas y proyectos, lo que es crucial para nuestro desarrollo sostenible. Al trasladar el conocimiento generado en nuestras investigaciones a la práctica, contribuimos a soluciones efectivas que enfrentan los desafíos globales, reforzando nuestro impacto positivo en la sociedad.



La **Facultad de Ciencias Sociales y Humanas** participó en la elaboración de un concepto para la Corte Constitucional, relacionado con el seguimiento de la Sentencia T-302 de 2017, que aborda la crisis en agua, salud y alimentación en el pueblo Wayuu.



La **Facultad de Comunicación y Periodismo** participo en diferentes espacios sobre como las condiciones laborales y medios de comunicación han influido en la formulación de políticas públicas y mejoras en la protección infantil y el patrimonio inmaterial.

1.5.3 Impactos significativos en las actividades de extensión o proyección social.

A continuación se presentan algunos de los reconocimientos obtenidos por nuestra universidad en la vigencia 2023.

Best lifelong learning
Initiative



Asociación de MBA (AMBA) & Business Graduates Association (BGA) le otorgó a la Maestría en Administración de Empresas y el Programa Privilegios de la Facultad de Administración de Empresas un prestigioso premio al mejor 'Lifelong Learning Initiative 2022/2023' en el AMBA & BGA Excellence Awards, llevados a cabo en Londres, Inglaterra.

2023 Flourish Prizes
for business as an agent of world benefit



El Fowler Center for Business as an Agent of World Benefit de Weatherhead School of Management - Case Western Reserve University les otorgó a las estudiantes Paola Morales y Johana Tocarruncho de la facultad de Administración de Empresas el premio AIM2Flourish por el escrito "Transformación de residuos orgánicos con Más Compost SAS en Colombia".

Woxsen University - India otorgó a la Facultad de Administración de Empresas el "Premio a la Responsabilidad Social" durante la Cumbre Ejecutiva Global 2023.



Impactos significativos en las actividades de extensión o proyección social.



ONU Turismo

La facultad de Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras obtuvo un reconocimiento por más de 30 años comprometidos con un turismo sostenible. Asimismo, recibió un reconocimiento por parte de la ONU Turismo por el compromiso de más de 40 años como miembro aliado al desarrollo de una sociedad más sostenible, responsable, inclusiva y el sector turístico mundial accesible.



**Comercio,
Industria y Turismo**

El Viceministerio de Turismo otorgó a la Facultad de Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras el segundo lugar en la medalla al mérito turístico en la categoría 3 "Buenas prácticas en turismo social".

**ALCALDÍA LOCAL DE LA
CANDELARIA
Alcaldía Mayor de Bogotá D.C.**

La alcaldía local de la Candelaria le otorga al proyecto de "Egipto Vivo" una Mención especial por su extensión social universitaria



La Corte Constitucional- por medio de su Secretaría General certificó a la facultad de Contaduría Pública como repuesta al concepto y apoyo a la Sentencia sobre Regalías

1.6 Nuestros compromisos futuros en materia de liderazgo.

Herramientas de seguimiento

Establecer herramientas de seguimiento a los indicadores propuestos por el estándar PRME de manera periódica (Trimestral) para facilitar la estandarización de la información y los balances de cumplimiento.

Definir compromisos por ODS establecidos

Existencia de un compromiso explícito que incluya los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Divulgación de acciones en el marco de la sostenibilidad

Promover mecanismos que sirvan para divulgar el compromiso de la estrategia institucional con la sostenibilidad y la responsabilidad social (objetivos, metas, indicadores) entre docentes, investigadores, personal

Suministro responsable

Promover la contratación de proveedores que dentro de sus procesos vinculen criterios y prácticas sostenibles.



2. DOCENCIA

2.1 INFORMACIÓN GENERAL

2.2. APOORTE A LA DOCENCIA

2.3. EDUCACIÓN ENRIQUECEDORA Y
MULTIDIMENSIONAL

2.4 NUESTROS COMPROMISOS FUTUROS

2.1 Información general



Durante el 2023, continuamos fortaleciendo nuestra propuesta educativa, con programas de pregrado, especializaciones, maestrías y doctorados, los cuales están en constante actualización en función de las tendencias internacionales y las mejores prácticas en el ámbito educativo. Disponemos de 13 unidades académicas y 268 programas educativos. Adicionalmente, los programas de extensión son ofrecidos en relación a 92 posgrados, en 13 ciudades del país, con 4 en modalidad virtual, potenciando los logros reportados en el informe anterior.

268

PROGRAMAS

12.148

ESTUDIANTES

6.192

EGRESADOS

Pregrados

18

5.279

1.059

Especializaciones

168

4.323

3.820

Maestrías

78

2.418

1.289

Doctorados

4

128

24



Nuestros estudiantes externadistas son el núcleo de la Universidad, por ello, nos comprometemos a ofrecerles educación de calidad y experiencias enriquecedoras, atendiendo sus necesidades individuales y apoyando su desarrollo personal.

Es fundamental el papel de nuestros graduados en la construcción de un futuro mejor al ser agentes de cambio, trabajando por lograr un mundo justo, equitativo y sostenible.

2.2 Aporte a la docencia

“Formamos un entorno académico que motiva e inspira”

Nos enorgullece contar con una destacada trayectoria y prestigio tanto a nivel nacional como internacional, ofreciendo una formación académica de alta calidad para todos aquellos que desean unirse a nuestra organización.

Durante el 2023, continuamos proporcionando una variada selección de programas académicos en campos significativos de la educación, para atender las exigencias globales de jóvenes y adultos que buscan educación con propósito significativo. La información sobre nuestros estudiantes y docentes la detallamos seguidamente.



Reafirmamos nuestro compromiso desde una educación sostenible con una mirada global.

Como respuesta al compromiso adquirido tras nuestra adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas, continuamos avanzando en la articulación de estrategias, actividades y acciones en las Facultades, con miras de hacer de la Responsabilidad Social y la Sostenibilidad un pilar fundamental ligado a los valores institucionales.



En esta búsqueda por un futuro más sostenible, la colaboración ha sido la piedra angular de nuestro esfuerzo. La participación entusiasta de nuestras 10 facultades, junto con las Unidades Académicas Equivalentes y las Unidades Administrativas, ha sido un testimonio del compromiso colectivo hacia la Sostenibilidad y la Responsabilidad Social.

Considerando lo anterior, seguimos integrando en nuestros programas temas fundamentales como la ética y la ciudadanía, la sostenibilidad y la responsabilidad social. Creemos firmemente en la importancia de un liderazgo responsable que no solo se enfoque en el éxito individual, sino que también abrace el bienestar colectivo.

2.2.1 Ética y Ciudadanía



“Ofrecemos una educación que promueve la ética y la ciudadanía”

Dentro del espíritu liberal que nos anima, perseguimos el ideal de la libertad como derecho inalienable del ser humano; tiene fe en la democracia; lucha por el perfeccionamiento del Estado Social de Derecho, en la búsqueda de la igualdad en los planos social y económico, y del respeto por los Derechos Fundamentales.

La formación integral de nuestros alumnos es una misión que trasciende las aulas. Nos dedicamos a forjar verdaderos ciudadanos, conscientes de sus compromisos con la nación y con el mundo que les rodea.

El principal objetivo es cultivar personas íntegras, dotadas de un carácter independiente y practicantes de una ética cívica intachable, tanto en la esfera pública como en la privada.

Creemos en la importancia de formar profesionales solidarios y auténticos, que actúen con austeridad y criterio. Estos individuos no solo están preparados para resistir la intimidación y enfrentar la corrupción, sino que también están comprometidos con el rescate de la dignidad de nuestra patria. Al empoderar a los estudiantes con estos valores, no solo contribuimos a su desarrollo personal y profesional, sino que también sembramos las semillas de un futuro más justo y sostenible. Juntos, estamos construyendo una generación que no solo sueña con un mundo mejor, sino que también tiene la valentía y la determinación para hacerlo realidad.

Acciones, eventos y/o campañas sobresalientes

A continuación, resaltamos algunas de las acciones que realizamos desde las facultades para contribuir con la ética y la ciudadanía:

*La principal acción es la ejecución de la materia **Ética y Competencias Ciudadanas** en primer semestre de pregrado con un total de 48 horas de clase.*

Facultad Administración de Empresas



*Desde el departamento de Derecho de los negocios es de destacar el Ciclo de conferencias sobre **Los abogados y emprendedores: hablemos de la ética como un importante activo empresarial.***

Facultad de Derecho

Para el programa de Filosofía, la ética y la ciudadanía representan pilares fundamentales en la formación, al centrarse en el desarrollo personal y la cooperación autónoma, promoviendo un enfoque pedagógico basado en el diálogo interdisciplinario para abordar los desafíos del mundo actual.

Facultad de Ciencias Sociales y Humanas



Incorporación de materias sobre ética y sostenibilidad en programas académicos. Se introdujeron nuevas materias en pregrado y posgrados que abordan la sostenibilidad y la ética, preparando a los estudiantes para integrar estos conceptos en la gestión empresarial.

Facultad de Contaduría Pública

*“Para posgrado, una materia con predominancia del enfoque ético y ciudadano es **Responsabilidad Social y Gobierno Corporativo**, presentes en el MBA y especialización en Gerencia, con duración de 24 horas de trabajo directo.”*

Facultad Administración de Empresas



2.2.2 Responsabilidad Social y Sostenibilidad

“Educación comprometida con la Responsabilidad Social y la Sostenibilidad”

Brindamos una variedad de programas académicos enfocados en la Responsabilidad Social y la Sostenibilidad, diseñados para empoderar a nuestros estudiantes y egresados con competencias y destrezas esenciales orientados hacia enfrentar los retos mundiales de manera ética, responsable y sostenible. A continuación, les presentamos los programas en posgrado que reflejan estos valiosos principios:

CÓDIGO SNIES	PROGRAMAS
111102	Especialización en Sostenibilidad de Instituciones Culturales
20818	Especialización en Responsabilidad Social Empresarial
4649	Especialización en Responsabilidad y Daño Resarcible
12043	Especialización en Seguridad Social
4917	Especialización en Derecho del Medio Ambiente.
103388	Especialización en Derecho de Tierras.
11206	Especialización en Derecho Minero Energético
108857	Especialización en Regulación de Energías Renovables y Eficiencia Energética
53214	Especialización en Regulación Energía Eléctrica y Gas
108768	Especialización en Derecho del Medio Ambiente y Mineroenergético
108447	Especialización en Marco Jurídico de la Innovación, Inteligencia y Sostenibilidad Territorial.
102715	Maestría en Responsabilidad Social y Sostenibilidad
108854	Maestría en Seguridad Social
90616	Maestría en Gestión Social Empresarial y Especialista en gestión del desarrollo humano y bienestar social empresarial
108738	Maestría en Regulación Energética
107957	Maestría en Derecho del Trabajo, Procesal del Trabajo y Seguridad Social



“La responsabilidad social de las empresas es contribuir al desarrollo sostenible, mejorando la calidad de vida de las comunidades y el bienestar de la humanidad.”
Kofii Annan

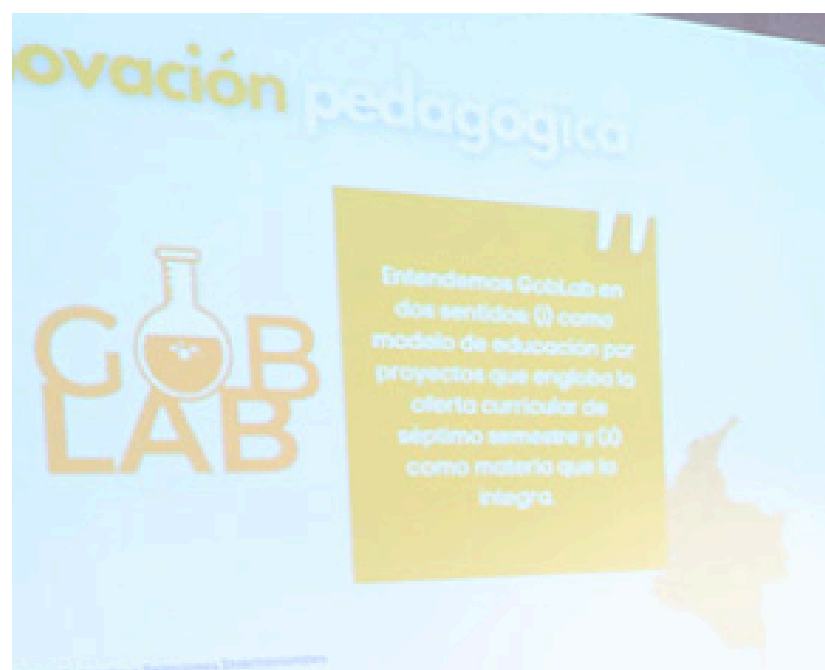
Los programas de posgrado asociados a la Responsabilidad Social y Sostenibilidad están diseñados para empoderar a profesionales de diversas disciplinas, cultivando un profundo conocimiento y habilidades esenciales para abordar los desafíos sociales, ambientales y económicos en organizaciones de todos los ámbitos.

Estos programas trascienden la mera legalidad, enfocándose en la gestión de riesgos y en las oportunidades que surgen de un comportamiento ético y responsable, lo que no solo impulsa la competitividad, sino que también fomenta un desarrollo sostenible. Tenemos una amplia trayectoria en formación e investigación, nos erigimos como un faro que guía a los profesionales hacia la adopción de principios responsables y buenas prácticas, creando un impacto positivo que genera valor compartido y promueve la sostenibilidad en el mercado.

Acciones, eventos y/o campañas sobresalientes

GobLab

Los desafíos del mundo actual nos inspiran a mejorar la educación, transformándola en una herramienta poderosa para cambiar realidades y un instrumento de movilidad social. Con esta visión, un equipo de docentes de la Facultad de Finanzas, Gobierno y Relaciones Internacionales, guiado por su Decano, ha dado vida al proyecto GobLab.



Esta innovadora metodología, inspirada en la Universidad de Twente (Países Bajos), se fundamenta en el aprendizaje basado en proyectos y el trabajo de campo intensivo, donde docentes y estudiantes se unen para generar soluciones reales a los problemas que enfrenta nuestra sociedad. **GobLab** es un ejemplo de cómo la educación puede moldear un futuro más prometedor, alineado con los retos y oportunidades del presente.



Aim2Flourish es una iniciativa global que tiene como propósito reconocer y difundir innovaciones de negocios que no solo generen ganancias, sino que también sean buenas para el mundo

Recientemente, el Fowler Center for Business as an Agent of World Benefit en la Weatherhead School of Management ha destacado la excepcional creatividad y el compromiso social de nuestros estudiantes de posgrado, ya que 11 grupos han sido seleccionados como finalistas entre 694 inspiradoras historias de innovación a nivel global. Estas narrativas provienen de 32 universidades en 25 países, reflejando pasión y dedicación hacia los Objetivos Globales para el Desarrollo Sostenible, lo que simboliza un faro de esperanza e inspiración para el cambio positivo.

Los finalistas, provenientes de diversos programas como la Maestría en Gerencia Estratégica de Tecnologías de Información y la Maestría en Gestión Humana y Desarrollo Organizacional, han planteado propuestas innovadoras que abordan desde el bienestar de los agricultores hasta la dignidad en la menstruación y el acceso al agua potable. Cada historia, escrita por nuestros estudiantes, no solo muestra su talento y visión, sino también su compromiso por transformar su entorno y construir un futuro más justo y equitativo, resaltando la fuerza del liderazgo y el poder del cambio.



2.2.3 Liderazgo Responsable



Nuestra Universidad, conocedora de la importancia de hacer del liderazgo responsable una práctica que vincula a la comunidad administrativa y académica con el entorno., y desarrolla acciones que aportan al liderazgo responsable como:

Acciones, eventos y/o campañas sobresalientes



Gracias al Mood Court, el departamento de propiedad intelectual perteneciente a la Facultad de Derecho, ha involucrado simulación de procesos en una corte con temas relacionados a Liderazgo responsable

Facultad de Derecho

LiderEx Master, es un programa basado en el desarrollo y fortalecimiento de competencias blandas que dinamizan el liderazgo en estudiantes con formación gerencial, a través de un proceso de autoconciencia y de autoaprendizaje. Empoderarse del rol de ser líder, inspirar y guiar a otros y ser consistente y ético(a) en el logro de las metas, proporciona nuevas posibilidades en el área personal y ejecutiva de los participantes.



Facultad Administración de Empresas

2.3 Educación enriquecedora, multicultural e interdisciplinaria

La pluralidad en la formación de nuestros docentes, articulada con su lugar de procedencia y el lugar de procedencia de nuestros estudiantes, son una piedra angular de nuestra filosofía educativa, y esto se refleja en la riqueza multicultural de la institución.

Cada uno de ellos aporta una perspectiva única, tejiendo una red de conocimientos y vivencias que nutre la identidad de nuestra comunidad educativa y administrativa. Estamos convencidos que mediante los desarrollos multiculturales e interdisciplinarios, fortalecemos una perspectiva que es clave para enfrentar con éxito los desafíos del mundo actual, sin importar el camino profesional y laboral en que se desenvuelvan. A continuación, se muestran cifras de estudiantes nacionales e internacionales y una relación de estudiantes matriculados en los lugares de la oferta:

Promovemos una experiencia formativa enriquecedora y de saberes diversos



Una de las iniciativas que muestra la importancia que expresa para nosotros la multiculturalidad y que también da cuenta de la apuesta educativa hacia el fortalecimiento de la interdisciplinaria, es la realizada desde el **Centro de Idiomas y Cultura**, llamada *Cosmovisiones, cuentos y culturas*.

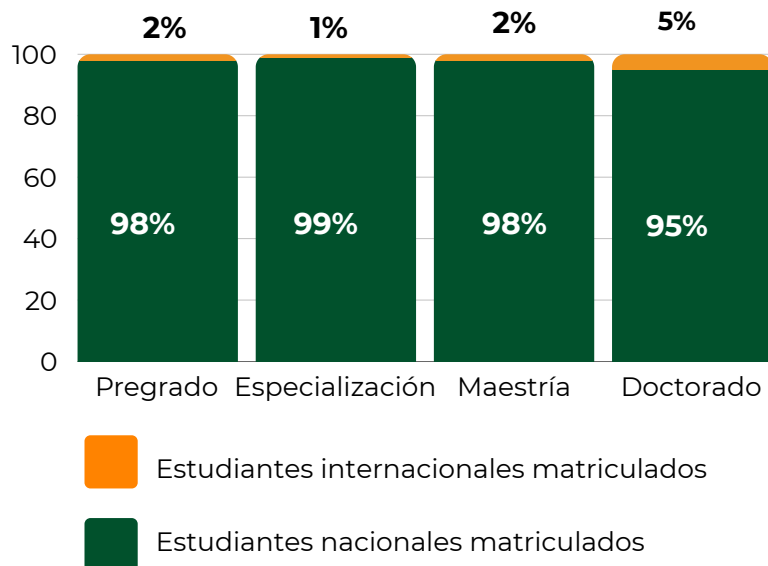
Durante el 2023, la temática estuvo enfocada en evidenciar la riqueza de las lenguas nativas, y dar a conocer la cosmovisión de los pueblos indígenas, narrado a través de cuentos por estudiantes de pregrado de nuestra casa de estudios, quienes pertenecen a las comunidades wayuu, nasa, misak, kogui, desana y barasana.

Somos una universidad que abraza la diversidad cultural de nuestros estudiantes

Nos llena de orgullo ser una institución que atrae a alumnos de diversas regiones del país.



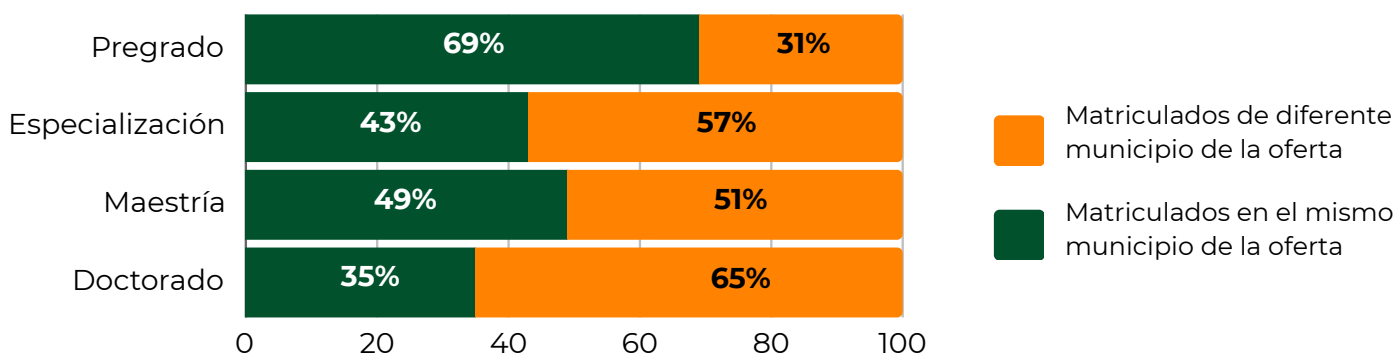
% de Estudiantes Matriculados Nacionales e Internacionales



Esta pluralidad en nuestros campus no solo enriquece el intercambio cultural, sino que también crea un ambiente vibrante donde se celebran diferentes tradiciones, perspectivas y formas de pensar. Al reunir a estudiantes de diversas procedencias, se fomenta un diálogo abierto y constructivo que amplía horizontes y promueve la comprensión mutua. Esta interacción constante refuerza la comunidad académica, ya que cada individuo aporta su singularidad, contribuyendo a un aprendizaje colectivo más profundo y significativo.



% de Estudiantes en relación al lugar de oferta del Programa académico

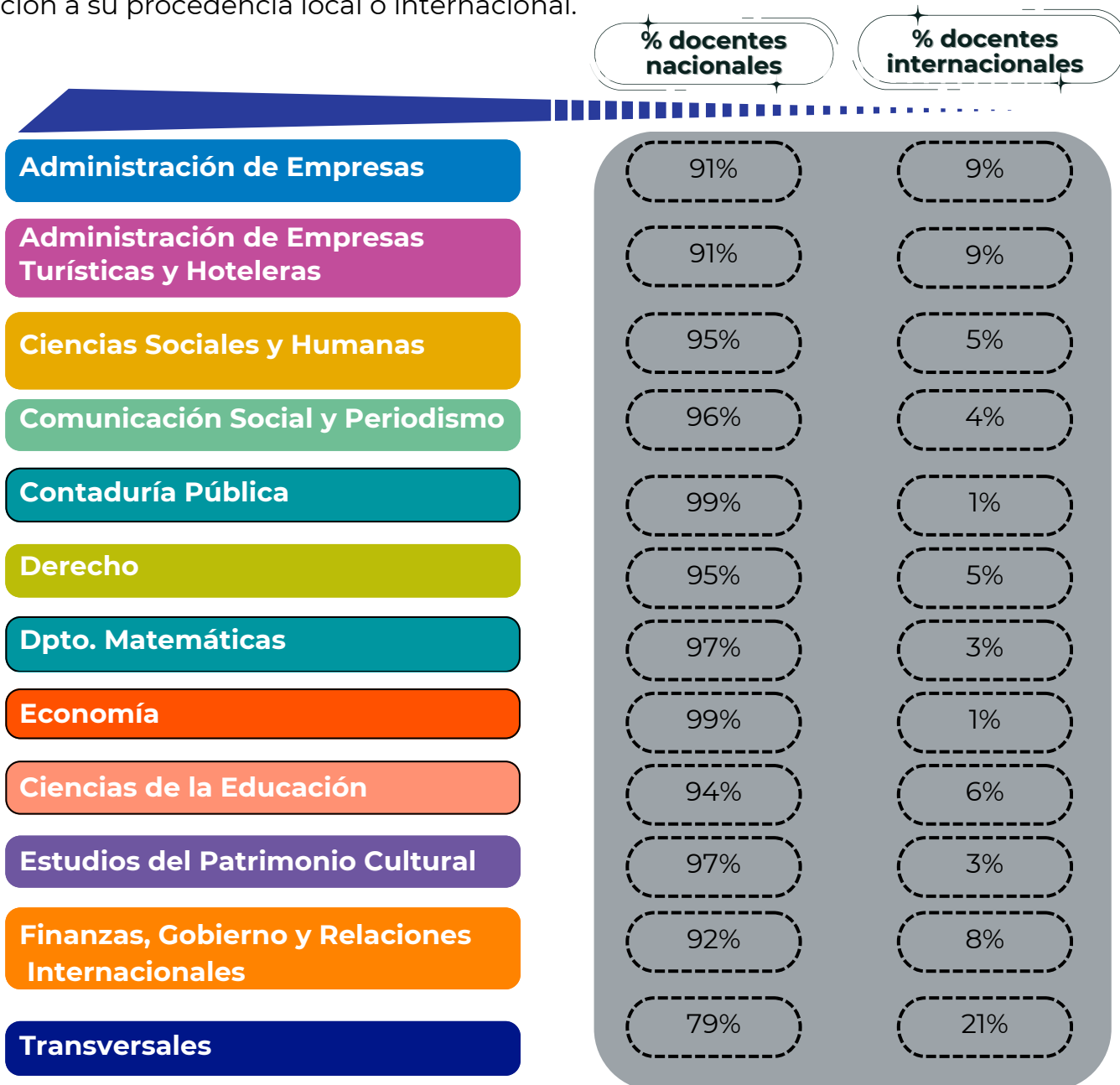


Valoramos la visión global de nuestros docentes

La interacción de docentes nacionales e internacionales enriquece nuestro compromiso con la excelencia educativa y eleva nuestros estándares a nivel global. Su experiencia global y sus conocimientos aportan gran valor a nuestras aulas, ofreciendo formación intercultural y una perspectiva global en cada área de estudio.

A continuación, mostramos la participación de nuestro cuerpo docente en relación a su procedencia local o internacional.

Nuestros docentes



2.4 Nuestros compromisos futuros en materia de docencia

Ética y ciudadanía

Visibilizar los esfuerzos y acciones que desde la comunidad universitaria se realizan en relación a la ética y la ciudadanía, impulsando las metodologías de enseñanza innovadoras que conlleven a la reflexión ética y la toma de decisiones sostenibles en beneficio de toda la comunidad universitaria y su entorno.

Sostenibilidad y/o Responsabilidad Social

Promover asignaturas para todos los estudiantes de la universidad de manera transversal junto con la dirección académica e integrar iniciativas y campañas vinculando al área de bienestar universitario

Otros temas

Sensibilizar a las distintas Unidades Académicas y Administrativas los conceptos asociados al liderazgo y consumo responsable, para enriquecer mediante la interdisciplinariedad estas acciones, entendiéndose como una herramienta que proporciona habilidades para la dirección y toma de decisiones ante los diversos problemas en la sociedad y que es capaz de integrar a la ciudadanía, la academia, las entidades gubernamentales y las empresas a través de prácticas responsables.

Compromiso Agenda 2030

Articular los logros, acciones, campañas, eventos y demás esfuerzos que las diferentes Unidades Académicas y Administrativas adelantan en consonancia con los diferentes ODS, además de visibilizarlos ante la Comunidad Académica y el entorno, gracias al apoyo del Centro de Sostenibilidad.



3. INVESTIGACIÓN

3.1 RECURSOS E INFRAESTRUCTURA

3.2 GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

3.3 LINEAS DE INVESTIGACIÓN

3.4 PROYECTOS

3.5 INVESTIGACIONES

3.6 INVESTIGADORES

3.7 HITOS DE INVESTIGACIÓN

3.8 NUESTROS COMPROMISOS FUTUROS

3.1 Recursos e infraestructura

Contamos con una sólida infraestructura que impulsa nuestras actividades de investigación. Nuestra Biblioteca ofrece acceso a un extenso catálogo de publicaciones, incluyendo libros, revistas científicas y bases de datos electrónicas, proporcionando a los investigadores herramientas esenciales para desarrollar proyectos de alto impacto. El Portal de Revistas Electrónicas facilita la difusión del conocimiento generado en nuestra institución y el acceso a investigaciones contemporáneas.

El Comité de Ética de Investigación asegura que los proyectos cumplan con los más altos estándares éticos, mientras que la Unidad de Apoyo a la Investigación brinda asesoría y recursos a lo largo de todo el proceso investigativo, desde la formulación hasta la divulgación de resultados, consolidando la excelencia en nuestra universidad.

3.2 Grupos de investigación

43

Grupos de investigación en diversas facultades y departamentos, evidenciando el enfoque multidisciplinario de la institución en áreas clave como derecho, ciencias sociales, economía, educación, y más

AMPLIAR INFORMACIÓN INGRESANDO AQUÍ

La universidad ha creado una plataforma de investigación que facilita el desarrollo de proyectos y destaca su compromiso con la visibilidad de la producción académica. Esta herramienta permite a los investigadores registrar, gestionar y mostrar sus líneas de investigación, asegurando que sus trabajos contribuyan al avance del conocimiento.



Facultad	A1	A	B	C	Reconocidos no clasificados	Total
Centro de Estudios en Historia				1		1
Facultad de Administración de Empresas	1	1	1			3
Facultad de Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras			1			1
Facultad de Ciencias de la Educación			1	1		2
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas		2	3	2		7
Facultad de Comunicación Social-Periodismo	1	1				2
Facultad de Contaduría Pública		1				1
Facultad de Derecho	5	5	2	5	2	19
Facultad de Economía		1	1	1		3
Facultad de Estudios del Patrimonio Cultural				1		1
Facultad de Finanzas, Gobierno y Relaciones Internacionales	1	1	1			3
Total	8	12	10	11	2	43

3.3 Líneas de investigación

Nuestras líneas de investigación reflejan el profundo compromiso de la Universidad Externado de Colombia con temas fundamentales para el desarrollo sostenible y la innovación social. En el ámbito del Derecho, exploramos la regulación minero-energética y las políticas ambientales, evaluando su impacto en la sostenibilidad del país. En Administración de Empresas, destacamos la educación empresarial con un enfoque en responsabilidad social, alineando nuestros esfuerzos con los principios PRME para formar líderes que promuevan la ética y la sostenibilidad.

La Comunicación y Territorio examina la innovación social mediante la comunicación, conectando aspectos de transculturalidad y subjetividades en los procesos territoriales. (Re)configuración del Pasado en el Presente analiza la nostalgia como un eje transversal en los procesos de investigación-creación, mostrando cómo el pasado se manifiesta en el presente.

La línea de investigación en Desarrollo Sostenible y Territorial del CIPE aborda temas como nación/territorio, industrias extractivas y comercio, entre otros, desde diversos enfoques disciplinarios, en estrecha interacción con tres programas de maestría, para responder a los desafíos sociales, ambientales y económicos.



3.4 Proyectos

Entre los proyectos destacados de la Facultad de Derecho se encuentran: "¿Qué se entiende por sostenibilidad energética?" que aborda el alcance, los desarrollos normativos, implementación e implicaciones de la sostenibilidad en el sector eléctrico, destacando los retos para la materialización de estos componentes.

También el proyecto, "How investment and disinvestment in energy transition impact social and economic development in the global north and south?" el cual examina las disparidades en las inversiones y desinversiones en la transición energética entre países del norte y del sur global. Este estudio resalta los desafíos que enfrentan los países del sur, dependientes de la industria de combustibles fósiles y con mayores desigualdades sociales, para seguir los modelos de desarrollo y transición energética propuestos por el norte global, llenando un vacío existente en la literatura sobre estas tendencias.

DERECHO

CS

FAE

Desde la Facultad de Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras, el proyecto Políticas Públicas, Cultura y Turismo se destaca por su enfoque en la intersección entre la cultura y las políticas públicas en el desarrollo turístico. Este proyecto examina cómo las políticas pueden influir en la preservación cultural y el crecimiento turístico sostenible.

Asimismo, en la Facultad de Administración de Empresas, la investigación sobre Educación PRME en Latinoamérica aborda la integración de los principios de la responsabilidad social y sostenibilidad en la formación empresarial, destacando nuestro liderazgo en la educación de gestores y líderes comprometidos con el desarrollo ético y sostenible en la región.



En la Facultad de Comunicación Social, el proyecto Comunicación y Territorio: Hacia la Innovación Social resalta la importancia de la comunicación en la transformación de los territorios y el fortalecimiento de la cohesión social. Este estudio analiza cómo las iniciativas de comunicación pueden ser catalizadoras de innovación social, promoviendo la participación comunitaria y el desarrollo sostenible.

Paralelamente, la investigación en Ciencias Sociales y Humanas sobre Biotecnología, Salud y Subjetividad ofrece una mirada crítica a las prácticas médicas contemporáneas, destacando las tensiones entre la optimización tecnológica y las subjetividades humanas, lo que refleja nuestro compromiso con la investigación que impacta directamente en la vida de las personas y el bienestar social.

Cada uno de nuestros procesos de investigación ha ido consolidándose cuidadosamente en el contexto de las diversas líneas de investigación que abarcamos, con una amplia gama de temas que van desde la preservación y protección del entorno natural, hasta la exploración de la compleja interrelación entre el crecimiento económico y la sostenibilidad a largo plazo. Dentro de este panorama, destacan grupos de investigación como "Procesos sociales, territorios y medio ambiente", que se enfoca en la intersección entre la sociedad y el entorno físico, y "Estudios del Patrimonio Cultural en Colombia", que profundiza en la preservación de nuestra herencia cultural y su impacto en el desarrollo sostenible.

3.5 Investigaciones

La investigación realizada se distingue tanto por su calidad metodológica como por su alcance cuantitativo. Se han llevado a cabo 78 estudios empíricos, demostrando un enfoque riguroso y la producción de conocimiento basado en datos concretos. De igual manera, se ha garantizado la difusión amplia y accesible de estos hallazgos, ofreciendo 79 versiones de investigaciones sin costo, lo que refleja un compromiso con la democratización del conocimiento.

En términos cualitativos, el enfoque jurídico y económico en la sostenibilidad ha sido fundamental. Grupos como "Derecho del medio ambiente" y "Estado y Economía" han destacado por su análisis profundo de la regulación y la promoción de prácticas responsables a nivel global. Este enfoque interdisciplinario impulsa soluciones innovadoras y holísticas para los desafíos ambientales, sociales y económicos, asegurando la presencia de la sostenibilidad en diversas disciplinas.

Además, 77 investigaciones han sido validadas por actores externos, incluidos egresados, el sector productivo, el sector público y la sociedad civil, subrayando la pertinencia y aplicabilidad de los proyectos, y confirmando su impacto en el entorno real.



3.6 Investigadores

Nuestro compromiso institucional en la integración de principios de sostenibilidad y responsabilidad social en nuestras actividades investigativas, asegurando que una parte considerable de nuestra comunidad académica esté orientada hacia la generación de conocimientos y soluciones que contribuyan al desarrollo sostenible y al bienestar social. Estos investigadores juegan un papel crucial en la promoción de prácticas sostenibles y en la influencia de políticas públicas que reflejan nuestra misión y valores institucionales.

3.6 Hitos de Investigación

Estos hitos de investigación destacan los avances en sostenibilidad y desarrollo en diversos ámbitos, reforzando el compromiso de cada facultad y departamento con la generación de conocimiento y soluciones aplicadas a los desafíos sociales, económicos y ambientales.

- **Definición de Políticas de Formación:** En colaboración con ASCOFADE, la Facultad de Ciencias de la Educación ha contribuido a la definición de políticas de formación de maestros en Colombia. Este hito se refleja en el estudio "Dispositivos institucionales y políticas de formación", consolidando su papel en el diseño de estrategias educativas a nivel nacional.
- **Promoción de Alimentación Sostenible:** A través del proyecto "Alimentación saludable, local y sostenible para estudiantes UEC", el Departamento de Matemáticas ha implementado prácticas alimentarias responsables. Esta iniciativa, basada en investigaciones de la Maestría en Procesos y Aplicaciones (MIPA), contribuye al desarrollo sostenible en el ámbito universitario.
- **Investigación-Acción en Sostenibilidad:** El Departamento de Matemáticas se encuentra actualmente diseñando experimentos de investigación-acción, enfocados en continuar desarrollando soluciones sostenibles en el campo de la alimentación, alineando sus esfuerzos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
- **Turismo Sostenible en Sectores Populares:** La Facultad de Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras ha liderado investigaciones aplicadas directamente en proyectos de extensión social, como los desarrollados en Ciudad Bolívar, Bogotá. Estos esfuerzos buscan promover un turismo sostenible que respete y valore los procesos sociales históricos de las comunidades locales.

- Fortalecimiento de Capacidades Comunitarias: Mediante un enfoque de investigación-acción, la facultad trabaja en colaboración con actores locales para desarrollar propuestas de gestión turística que contribuyan al desarrollo sostenible. Estos proyectos tienen un impacto positivo tanto en la sociedad como en el medio ambiente.
- Como Universidad llevamos a cabo el 'Seminario Investigaciones que Impactan 2023', organizado por la Biblioteca y ELSEVIER. El evento reunió a expertos para discutir tendencias en investigación a nivel nacional e internacional, abordando temas como la producción científica en Colombia, los retos del financiamiento y la importancia de la comunicación efectiva de la actividad académica. También se debatió sobre la influencia de la Inteligencia Artificial y los dilemas éticos en la investigación actual.

En conclusión, nosotros reafirmamos que la investigación es un pilar fundamental para impulsar la ciencia abierta y accesible que conecta el conocimiento con las necesidades reales de las comunidades.



3.7 Acciones, eventos y/o campañas sobresalientes

A continuación se destacan las acciones, eventos y/o campañas que tenemos relacionadas en materia de Responsabilidad Social y la Sostenibilidad:

Transformaciones socio territoriales asociadas al turismo en sectores populares urbanos - Caso Ciudad Bolívar Bogotá

El proyecto es una investigación de acción colaborativa con actores comunitarios de los barrios El Paraíso y Mirador, buscando construir un marco colectivo para investigar y fortalecer las capacidades locales en turismo sostenible y respetuosa de los procesos sociales que han configurado históricamente estos territorios. Se implementa un proceso de acompañamiento y reflexión conjunta para crear una propuesta comunitaria de gestión turística, involucrando a actores locales, estudiantes y profesores de la Facultad.

**Facultad de Administración de Empresas
Turísticas y Hoteleras**



Banco de Estudios de Casos

Desde el Centro de Investigaciones y Proyectos Especiales (CIPE), junto con nuestros programas de posgrado en Responsabilidad Social y Sostenibilidad, estamos construyendo un banco de estudios de caso que resalta las experiencias de responsabilidad social e inversiones transformadoras en Colombia. En colaboración con el Pacto Global Red Colombia y la Asociación de Fundaciones Familiares y Empresariales (AFE), este proyecto refleja el poder de la cooperación y el compromiso con un impacto positivo en nuestras comunidades, sembrando las bases para un legado de responsabilidad y sostenibilidad.

3.8 Nuestros compromisos futuros en materia de investigación

Alianzas estratégicas

Fortalecer alianzas estratégicas con instituciones nacionales e internacionales, asegurando que nuestras investigaciones contribuyan directamente al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y generen impacto a nivel global.

Participación comunitaria

Impulsar activamente la participación comunitaria en proyectos de investigación, destacando la inclusión de actores locales y regionales. Esto busca desarrollar soluciones efectivas y sostenibles que aborden los retos sociales y ambientales alineados con los enfoques de la Sostenibilidad Comunitaria.

Objetivos de desarrollo sostenible ODS

Orientar las investigaciones hacia los Objetivos de Desarrollo Sostenible, garantizando que cada proyecto esté alineado con las metas globales de sostenibilidad y contribuya significativamente a su cumplimiento.

Evaluación y mejora continua

Implementar un sistema de evaluación y mejora continua en nuestros proyectos de investigación, para asegurar que los resultados obtenidos sean relevantes y coherentes con las exigencias del desarrollo sostenible.



4. EXTENSIÓN O PROYECCIÓN SOCIAL

4.1 INFORMACIÓN GENERAL

4.2 RESPUESTA A LAS NECESIDADES DE LOS BENEFICIARIOS Y PÚBLICOS OBJETIVOS

4.3 COOPERACIÓN PÚBLICO PRIVADA

4.4 INTEGRACIÓN DE LA EXTENSIÓN CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

4.5 INICIATIVAS, PROYECTOS Y PROGRAMAS DE EXTENSIÓN SOCIAL

4.6 NUESTROS COMPROMISOS FUTUROS

Universidad
Externado
de Colombia

4.1 Información general

La proyección social de nuestra Universidad se manifiesta en una estrecha interacción entre nuestra comunidad académica y el entorno económico, social, ambiental y cultural, tanto en los sectores públicos como privados. Esta interacción permite que el país se beneficie de los conocimientos generados a partir de la investigación, así como de las habilidades y talentos que nuestros estudiantes desarrollan en la docencia, cerrando así el ciclo que integra investigación, docencia y extensión.

Nuestra función de extensión se trabaja en siete líneas:



- ✓ **Proyectos transversales**
- ✓ **Proyectos internos**
- ✓ **Comunicaciones**
- ✓ **Educación continua**
- ✓ **Consultoría**
- ✓ **Relacionamiento y cultura**
- ✓ **Regionalización**

Esta proyección es fundamental en materia de sostenibilidad porque establece un vínculo directo entre Universidad y su entorno, permitiendo que los conocimientos y habilidades desarrollados en la academia se apliquen de manera práctica en la sociedad. Al interactuar con los sectores económicos, sociales, ambientales y culturales, nuestra Universidad contribuye activamente al desarrollo sostenible del país.

4.2 Respuesta a las necesidades de los beneficiarios o públicos objetivo

En la vigencia 2023, la universidad ha adelantado un total de 193 iniciativas, programas y/o proyectos entre las principales actividades se encuentra: Capstone, el voluntariado y Egipto Vivo, que permiten mejorar la percepción externa que se tiene de la institución. A continuación, se describen las acciones realizadas por las unidades académicas y administrativas.

Programa de consultoría estudiantil CAPSTONE

Este programa de Facultad de Finanzas, Gobierno y Relaciones Internacionales se enfoca en el desarrollo de consultorías especializadas y voluntarias, con el propósito de solucionar problemas de índole pública y social, en este sentido, los estudiantes de los programas de posgrado y pregrado de la Facultad logran aplicar su conocimiento y obtener mayor experiencia respondiendo a necesidades complejas y desarrollar proyectos de investigación bajo la supervisión de un director (a) académico (a) y expertos especializados.





Programa de voluntariado profesional

Desde FIGRI, nuestra Universidad ofrece a sus estudiantes de pregrado, posgrado e intercambio la oportunidad de aplicar sus conocimientos y generar un impacto en la sociedad a través de proyectos en ONG. Cada semestre, los estudiantes pueden unirse a estas organizaciones, que buscan personas comprometidas con los temas de la facultad, para aportar en áreas como formulación de proyectos, construcción de indicadores, búsqueda de recursos, e innovación social. Además de adquirir experiencia profesional certificada, desde 2015, 76 estudiantes han participado en este voluntariado, 21 de los cuales han repetido la experiencia. En 2023, 11 estudiantes se unieron a esta iniciativa.



Iniciativa Egipto Vivo



El programa se enfoca en la empleabilidad y el emprendimiento, ofreciendo herramientas y recursos para que los participantes puedan desarrollar habilidades empresariales. A través de estas acciones, "Egipto Vivo" no sólo busca transformar la vida de los beneficiarios, sino también fomentar un sentido de pertenencia y responsabilidad social en las comunidades, contribuyendo así a un cambio significativo en su entorno.

En 2023, la Universidad Externado continuó con la iniciativa "Egipto Vivo", enfocada en el empoderamiento sociocultural y territorial, así como en la autonomía económica de la comunidad del barrio Egipto y la Candelaria ampliada. Se impulsaron programas como prácticas territoriales, empoderamiento ciudadano, formación en lectura y escritura, apoyo psicosocial, voluntariado, fortalecimiento empresarial y formación para el empleo, beneficiando a diversos grupos como niños, jóvenes, adultos y emprendedores locales.

4.3 Cooperación público/privada

Colaboración institucional

Nuestra Universidad, por medio de las unidades académicas y administrativas, ha realizado diferentes acciones que promueven la sostenibilidad en el campus, con el propósito de contribuir al alcance del Desarrollo Sostenible en nuestra región. A continuación, se relaciona el número de iniciativas ejecutadas en la vigencia 2023. A su vez, se presenta el número de estudiantes, docentes y/o personal administrativo que se encuentra involucrados en programas de extensión asociados al Desarrollo Sostenible.

● **Iniciativas y proyectos de extensión alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible**

La **Facultad de Derecho** sobresale con un total de **41** iniciativas, lo que indica un fuerte enfoque en la sostenibilidad desde múltiples perspectivas legales y sociales. La **Facultad de Administración de Empresas** también muestra un compromiso destacado con **33** iniciativas, enfocándose en integrar la sostenibilidad en la gestión empresarial. La **Asociación de Estudiantes Antiguos**, con **275** iniciativas, resalta la participación de los egresados en la promoción de los ODS,

● **Participación de estudiantes, docentes y personal administrativo en proyectos de extensión relacionados con los ODS**

mostrando cómo la comunidad universitaria sigue impactando positivamente en la sociedad incluso después de la graduación.

Otras facultades, como la de **Economía** y la de **Comunicación Social - Periodismo**, contribuyen con **6** y **5** iniciativas respectivamente, demostrando una integración transversal de los ODS en diferentes disciplinas académicas.



En cuanto al número de estudiantes, docentes y/o personal administrativo, la participación en estas iniciativas es igualmente notable. La **Facultad de Derecho** involucra a un total de **885** personas entre estudiantes, docentes y personal administrativo, lo que refleja un alto nivel de compromiso en la promoción y ejecución de proyectos alineados con los ODS.

La **Facultad de Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras** también destaca con **145** personas

involucradas, lo que sugiere un enfoque importante en la sostenibilidad dentro del sector turístico.

Facultades como la de Economía y la de Comunicación Social - Periodismo también muestran un compromiso activo con **6** y **61** personas respectivamente, contribuyendo al esfuerzo colectivo de la universidad para alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible.

● **Participación en comités y grupos de trabajo para el desarrollo de la sostenibilidad y responsabilidad social**

Nuestra Universidad ha establecido un sólido compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social, participando en varias iniciativas que incluyen comités, grupos de trabajo y redes. Estas acciones abarcan diversas facultades, como Finanzas, Gobierno y Relaciones Internacionales, Economía, y Derecho, integrando la sostenibilidad en la formación académica y en la práctica profesional. La colaboración en redes internacionales y la participación en proyectos enfocados en justicia y desarrollo sostenible refuerzan el impacto de la universidad en la comunidad y promueven soluciones innovadoras y sostenibles

- 1 Grupos de trabajo para el desarrollo de la sostenibilidad y responsabilidad social** Enfocados en promover el desarrollo sostenible y la responsabilidad social en el ámbito turístico y hotelero.
- 2 Red de Suministro Responsable** Un esfuerzo para promover prácticas responsables en la cadena de suministro.
- 3 Red Internacional Transdisciplinaria en Educación e Investigación para la Soberanía Alimentaria (RITEISA)**. Con el objetivo de fomentar la colaboración académica y la investigación entre diversas disciplinas, instituciones y actores internacionales en temas relacionados con la soberanía alimentaria.

4

Semillero de Derecho Procesal del año 2023, cuyo tema de investigación fue: “La administración interdisciplinaria de justicia: un imperativo para procurar el desarrollo sostenible en la ruralidad colombiana”. Este tema fue objeto de ponencia en Congreso que organizó el Instituto Colombiano de Derecho Procesal.

● **Iniciativas y programas institucionales replicados o aplicados por otras organizaciones**

Algunas iniciativas de nuestra universidad han sido replicadas por otras universidades, destacándose por su impacto e innovación en el ámbito académico. El programa Capstone de FIGRI, lanzado en 2011, fue adoptado como modelo por la Universidad del Rosario, evidenciando su efectividad en la formación académica. Asimismo, el proyecto Golab ha sido emulado por otras universidades, convirtiéndose en una herramienta innovadora para el desarrollo de políticas públicas. Además, la Mesa Interfacultades en Problemáticas Agroalimentarias, reconocida por la organización FOLU, está siendo considerada para replicación en otras instituciones, lo que subraya el valor de la colaboración interdisciplinaria promovida por el Externado.

4.4 Integración de la extensión con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Proyectos para la sostenibilidad

● **Participación en eventos sobre responsabilidad social y desarrollo sostenible**

Durante la vigencia 2023, la Universidad participó en **180 eventos tales como: foros, conferencias, conversatorios, diplomados y capacitaciones** orientadas a temas de responsabilidad social y/o desarrollo sostenible. Algunos de estos eventos fueron:



El programa radial **"Caracol Sostenible"**, dirigido a directivos y periodistas de Caracol Radio, con un enfoque en temas de sostenibilidad, es un espacio de gran importancia que en el 2023 continuó posicionándose como uno de los más influyentes en la difusión de información sobre sostenibilidad en el país. A través del programa, se promovieron iniciativas y proyectos que reflejan el compromiso del Externado con el desarrollo sostenible, fortaleciendo su visibilidad y liderazgo en este ámbito.

A continuación otros espacios en los que participó nuestra universidad en materia de responsabilidad social y desarrollo sostenible:

- Mitigation component leader - Climate Change at Ministerio de Minas y Energía
- Crecimiento y Retos de los Mercados de Carbono
- IV encuentro técnico jurídico de autoridades ambientales con la cvc 2023-2
- foro "oportunidades para la aplicación eficiente del impuesto al plástico" CEMPRE 2023-1
- Capacitación sobre el acuerdo de Escazú y el ordenamiento jurídico colombiano - grupo energía Bogotá 2023-2
- Seminario los derechos de la naturaleza en la práctica: aciertos y desaciertos 2023 - UNODC/ONU 2023-1
- Diplomado sobre gestión del cambio climático: una mirada integral desde el liderazgo, la innovación y la perspectiva 2023-1 local- BID Asocapitales 2023-1
- Diplomado sobre derecho administrativo y derecho del medio ambiente 2023-1



● Alianzas y acuerdos para promover la sostenibilidad y responsabilidad social

Las unidades académicas de la universidad relacionan que para el año 2023, se lograron 62 alianzas con diferentes instituciones para promover el desarrollo de la sostenibilidad y la responsabilidad social. Algunas de estas alianzas son:



Naciones Unidas

Comisión de las Naciones Unidas para el Derecho Mercantil Internacional

Comisión de las Naciones Unidas para el Derecho Mercantil Internacional

La Universidad ha mantenido una alianza con la Comisión de las Naciones Unidas para el Derecho Mercantil Internacional (CNUDMI) desde 2007, en el marco del Proyecto CLOUT. A lo largo de esta colaboración, la Universidad ha contribuido activamente a la base de datos CLOUT. En 2023, además de sus aportes continuos, se presentó a la universidad la oportunidad de formalizar su interés como aliado institucional en este importante proyecto.



La Facultad de Derecho ha mantenido una alianza estratégica con el Foro Colombiano de Gobernanza de Internet desde 2015.

Esta colaboración, que incluye reuniones bimensuales y proyectos voluntarios, permitió en 2023 que Colombia participara activamente en la consulta global de las Naciones Unidas en preparación para la Cumbre del Futuro de 2024.



Desde el 2016 a la fecha la Universidad cuenta con una alianza con la Cámara de Comercio Internacional, Cámara de Comercio de Bogotá, donde se programan actividades y proyectos que se desarrollan con participación voluntaria de los miembros.

En 2023, la Universidad desarrolló proyectos de ley para actualizar normas sobre obligaciones comerciales internacionales y entidades sin ánimo de lucro (ESAL). Firmó un convenio de cooperación con la Corte Nacional de Justicia de Ecuador para fortalecer la formación en derecho penal. También, la Facultad de Administración de Empresas implementó la "Ruta de Alto Impacto de Innovación" en alianza con la Secretaría de Desarrollo Económico de Bogotá, beneficiando a 103 Mipymes y alineándose con el ODS 9.

● Acciones, eventos y/o campañas sobresalientes

Para nuestra Universidad es un pilar fundamental la Responsabilidad Social Empresarial (RSE). A través de diversas acciones, eventos y campañas sobresalientes, buscamos generar un impacto positivo en la sociedad y el entorno. Por ello, buscamos fomentar prácticas sostenibles y éticas que promuevan la inclusión social, la protección del medio ambiente y el desarrollo económico responsable.

A continuación, presentamos el programa de **Primeros Pasos en Responsabilidad Social Empresarial**.

El programa "*Primeros Pasos en Responsabilidad Social Empresarial*" inspira a las PYMES del país a adoptar una gestión socialmente responsable. A través de una cátedra dictada en la maestría de Responsabilidad Social y Sostenibilidad, se orienta a los estudiantes en un proceso de consultoría especializada con Pymes del país, buscando transformar la cultura empresarial. Las empresas involucradas son parte de la cadena de suministro de las Organizaciones Aliadas de la Red de Suministro Responsable, una iniciativa de nuestra Universidad Externado y el Pacto Global Red Colombia de la ONU, que promueve un futuro más sostenible y ético.



4.5 iniciativas, proyectos y programas de extensión social

A continuación, se destacan algunas mejoras logradas a partir de nuestras iniciativas, proyectos y programas de extensión social. Asimismo, se presentan los resultados obtenidos, los mismos se detallan en la siguiente tabla:

FACULTAD O UNIDAD	PROYECTO O INICIATIVA	DESCRIPCIÓN	LOGROS
Facultad de Administración de Empresas Turísticas y Hoteleras	Colaboración en la implementación de Planes de Desarrollo con enfoque sostenible en comunidades.	Se mejoraron los proyectos de investigación, enfocándose en la inclusión activa de la comunidad y promoviendo un desarrollo sostenible y equitativo en los territorios.	Estos planes de desarrollo han permitido la valorización de iniciativas locales, asegurando soluciones que beneficien a largo plazo a las comunidades involucradas.
Facultad de Administración de Empresas	Primeros Pasos en Responsabilidad Social.	Los estudiantes realizan consultorías para pequeñas empresas, generando innovaciones en procesos, procedimientos y servicios, reconocidas por MINCIENCIAS.	Estas consultorías han sido un primer paso crucial hacia la concientización y mejora en la gestión de sostenibilidad en las empresas, impactando positivamente su desarrollo.
Facultad de Derecho	Capacitaciones en Investigación Criminal y Derecho Ambiental	Programas de educación continua en colaboración con International Justice Mission (IJM) y capacitaciones en derecho ambiental y seguros.	Fortalecimiento de las habilidades de los actores del sistema de justicia en la investigación de delitos y generación de destrezas en materia ambiental, contribuyendo a la reducción de la impunidad y a decisiones más sostenibles en empresas.
Departamento de Matemáticas	Alimentación saludable, local y sostenible para estudiantes UEC.	Implementación de la "Mesa de confianza: alimentarnos bien" y apoyo al mercado campesino, promoviendo alimentos saludables y fortaleciendo la cadena de suministro local.	La iniciativa ha mejorado el bienestar de los estudiantes y ha reforzado las economías locales, alineándose con objetivos de sostenibilidad.
Instituto de Estudios Interdisciplinarios Richard Tovar Cárdenas	Jornadas de Sociología Jurídica 2024.	Transmisión de experiencias nacionales e internacionales en sociología jurídica, formando a los estudiantes en el análisis sociológico de los conflictos contemporáneos.	Estas jornadas han fortalecido el compromiso de los estudiantes con la transformación positiva de sus entornos mediante un enfoque sociológico.
Dirección de Extensión Universitaria	Impulso a la innovación institucional a través del Laboratorio LUX	Organización de eventos como "Fabricar Futuros" y alianzas estratégicas para formular propuestas sostenibles en asesoría, consultoría, y formación empresarial.	La Dirección ha facilitado la innovación institucional y la transformación social, demostrando la capacidad de la Universidad para ofrecer soluciones sostenibles a diversos sectores.

4.6 Nuestros compromisos futuros en materia de extensión y proyección social

Alianzas estratégicas

Ampliar y consolidar alianzas con organizaciones públicas y privadas para potenciar el impacto social, ambiental, y cultural de los proyectos de extensión, asegurando que más sectores se beneficien de la experiencia y conocimientos generados por la universidad.

Comunidad académica

Incrementar la participación de estudiantes, docentes, y personal administrativo en proyectos de extensión, garantizando que más miembros de la comunidad académica contribuyan activamente a la transformación social y al desarrollo sostenible del país.

Objetivos de desarrollo sostenible ODS

Alinear todas las iniciativas de extensión y proyección social con los ODS, asegurando que las actividades de la universidad contribuyan de manera significativa al cumplimiento de estos objetivos globales.

Evaluación y mejora continua

Implementar sistemas de evaluación y retroalimentación continua para medir el impacto de los proyectos de extensión y realizar mejoras que optimicen la relevancia y efectividad de las iniciativas en beneficio de la sociedad.



5. ADMINISTRACIÓN DE LA OPERACIÓN

[5.1 INFRAESTRUCTURA FÍSICA DE LA INSTITUCIÓN](#)

[5.2 IMPACTO AMBIENTAL](#)

[5.3 ASPECTOS LABORALES](#)

[5.4 RESPETO A LOS DDHH](#)

[5.5 PROMOCIÓN Y COMUNICACIÓN](#)

[5.6 NUESTROS COMPROMISOS FUTUROS](#)

Universidad
Externado
de Colombia

| Informe de Sostenibilidad 2023

5.1 Infraestructura física de la institución

La institución cuenta con una infraestructura física diversa y bien distribuida en sus sedes en la ciudad de Bogotá. Estas instalaciones no solo soportan la operación académica, sino también el desarrollo de actividades recreativas, deportivas y administrativas, asegurando así un entorno integral para estudiantes, profesores y personal administrativo. Las sedes están diseñadas para optimizar el uso de espacios construidos y zonas verdes, garantizando un equilibrio entre la funcionalidad y el bienestar de la comunidad universitaria.

5.1.1 Sede Bogotá

Cuenta con 2 sedes en la ciudad de Bogotá, la sede centro, cuenta con 96.719 m², de los cuales 76.685 m² corresponden a área construida y 20.034 m² a zonas verdes.



51 Salas de estudio

21 Salas de informática

19 Cafeterías

23 Salas de profesores

6 Parqueaderos

Aulas de clase
243

22 Casas

11 Salas de lectura

12 Edificios

7 Auditorios



5.1.2 Sede Alcazar

Cuenta con 154.396 m² de los cuales 2.476 m² corresponden a área construida y el restante a zonas verdes o de esparcimiento.



7 CANCHAS DE FUTBOL

7 AULAS MÚLTIPLES

2 CANCHAS DE TENIS

2 CANCHAS MÚLTIPLES

2 SENDERO DE ATLETISMO

1 CAMPO DE MINI FUTBOL

5.2 Impacto ambiental

5.2.1 Mecanismos para el mejoramiento del uso de la energía



A continuación, se describen algunas de las medidas que implementamos en nuestra Universidad para mitigar el impacto ambiental inherente a nuestra operación. En general, son mecanismos para ahorrar energía y agua instalados en la infraestructura nueva, mejoras en infraestructura existente, fortalecimiento de capacidades a la comunidad Externadista y manejo integral de los residuos.



Sistemas de ventilación natural a través de cielo rasos.

Optimización de la iluminación natural y dimerización automatizada

Sistemas de transporte vertical

Sistema anticipado y de ralentización en ascensores y escaleras eléctricas



3.164.942 Kw/h (Energía eléctrica)

300 Galones de ACPM para la generación de energía a través de plantas generadoras de energía

CONSUMO DE ENERGÍA

5.2.2 Mecanismos para el manejo y reducción del agua

Para promover una gestión eficiente del agua y reducir el desperdicio en nuestras instalaciones, hemos implementado una serie de mecanismos y dispositivos en nuevos proyectos arquitectónicos y en el campus de la Universidad. A continuación, se describen las medidas adoptadas, incluyendo la instalación de dispositivos de ahorro de agua en los edificios H & I, la implementación de sistemas de recolección de agua lluvia, y la introducción de dispositivos mecánicos y electrónicos para el uso eficiente del agua. Además, se detalla el consumo de agua registrado tanto a través del acueducto como de los tanques de recolección de aguas lluvias. Estos esfuerzos reflejan nuestro compromiso con la sostenibilidad y la optimización de recursos, fundamentales para el desarrollo de un campus más ecológico y responsable.

Dispositivos para el uso eficiente y ahorradores de agua (Sensor, Palaca y Push

Recolección y almacenamiento de agua lluvia



USO EFICIENTE DEL AGUA

CONSUMO DE AGUA

63.823 M3 (Acueducto)

325 M3 de consumo de tanques de aguas lluvias



5.2.3 Construcciones, sedes u operaciones en áreas protegidas o cercanas que afecten la biodiversidad.

Como parte de nuestro compromiso con la sostenibilidad y la preservación del medio ambiente, hemos implementado diversas iniciativas para fomentar la biodiversidad y mejorar nuestros espacios verdes. A continuación, presentamos las acciones realizadas para apoyar la biodiversidad.

Resaltamos las medidas adoptadas en nuevos proyectos, como la creación de jardines en terrazas y verticales en los edificios H e I, así como el mantenimiento continuo de nuestros jardines y áreas verdes. Estas acciones no solo contribuyen a la conservación de la fauna silvestre y la eficiencia energética, sino que también enriquecen el paisaje urbano y promueven un entorno más saludable y sostenible en nuestro campus.



BIO
DIVERSIDAD

Siembra de especies arbóreas, jardines en cubierta y plantas ornamentales

Uso de los residuos de cafeterías para compostaje y restauración de tierra

Estudios de la avifauna existente

5.2.4 Reducción del impacto ambiental en la operación

- 1 Invertimos a nivel de jardinería y paisajismo con un presupuesto ejecutado de \$1.501.752.573.
- 2 Realizamos recolección de archivo, cartón, plástico y vidrio.
- 3 Usamos 5 tanques para aguas lluvias para el riego del pulmón verde
- 4 Realizamos compostaje con los residuos de café, pasto y jardines generados.
- 5 salvamos en promedio 280 árboles semestralmente con 3.240 hojas recicladas y 17 kg en archivo
- 6 Recolectamos materiales no aprovechables provenientes de adecuaciones y modificaciones en la Universidad.
- 7 Disponemos residuos de aparatos eléctricos y electrónicos a un tercero, quien se encargará de su aprovechamiento y disposición, como parte del compromiso ambiental.
- 8 Contamos con 2 proyectos de inversión y/o desarrollo de tecnología para reducir el impacto ambiental de la operación

5.2.5 Transporte para la mitigación del impacto ambiental

En el marco de nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental, hemos implementado políticas y lineamientos claros orientados a mitigar el impacto ambiental generado por las actividades de transporte de nuestra comunidad académica. Estas medidas buscan no solo desincentivar el uso del transporte privado a través de tarifas estratégicas y la promoción de alternativas de movilidad sostenible, sino también fomentar el uso de medios de transporte más ecológicos como bicicletas, motos eléctricas y carros eléctricos.

A través de iniciativas como el servicio de "TU Ruta" y la celebración del "Día sin carro y sin moto", hemos logrado una participación significativa de estudiantes y colaboradores en la adopción de prácticas de movilidad sostenible, reforzando así nuestro compromiso con la protección del medio ambiente.



Rutas para estudiantes y empleados.

87.9%
Estudiantes

12.1%
Colaboradores

624.903
Servicios



Amplias zonas para bicicletas

212
Cupos

Durante el desarrollo de las dos jornadas en el año 2023, se contó con la participación de 261 bici usuarios que se unieron a la movilidad sostenible.



18
Cupos

Zonas para bicicletas, motos eléctricas pequeñas y scooters



Zonas para carros eléctrico

12
Cupos



Tarifas que desestimulan el uso de transporte privado

5.3 Aspectos laborales

5.3.1 Nuevas contrataciones

Durante el último período, se han realizado nuevas contrataciones en nuestra institución, reflejando nuestro compromiso con el fortalecimiento del equipo docente y administrativo. En total, se incorporaron 26 docentes bajo la modalidad de hora cátedra, 3 docentes a tiempo completo y 8 colaboradores en posiciones administrativas con contrato a término fijo. Estas nuevas contrataciones son clave para apoyar nuestras operaciones y continuar ofreciendo una educación de calidad.



5.3.3 Mecanismos que aseguren el cumplimiento de las condiciones de trabajo exigidas legalmente

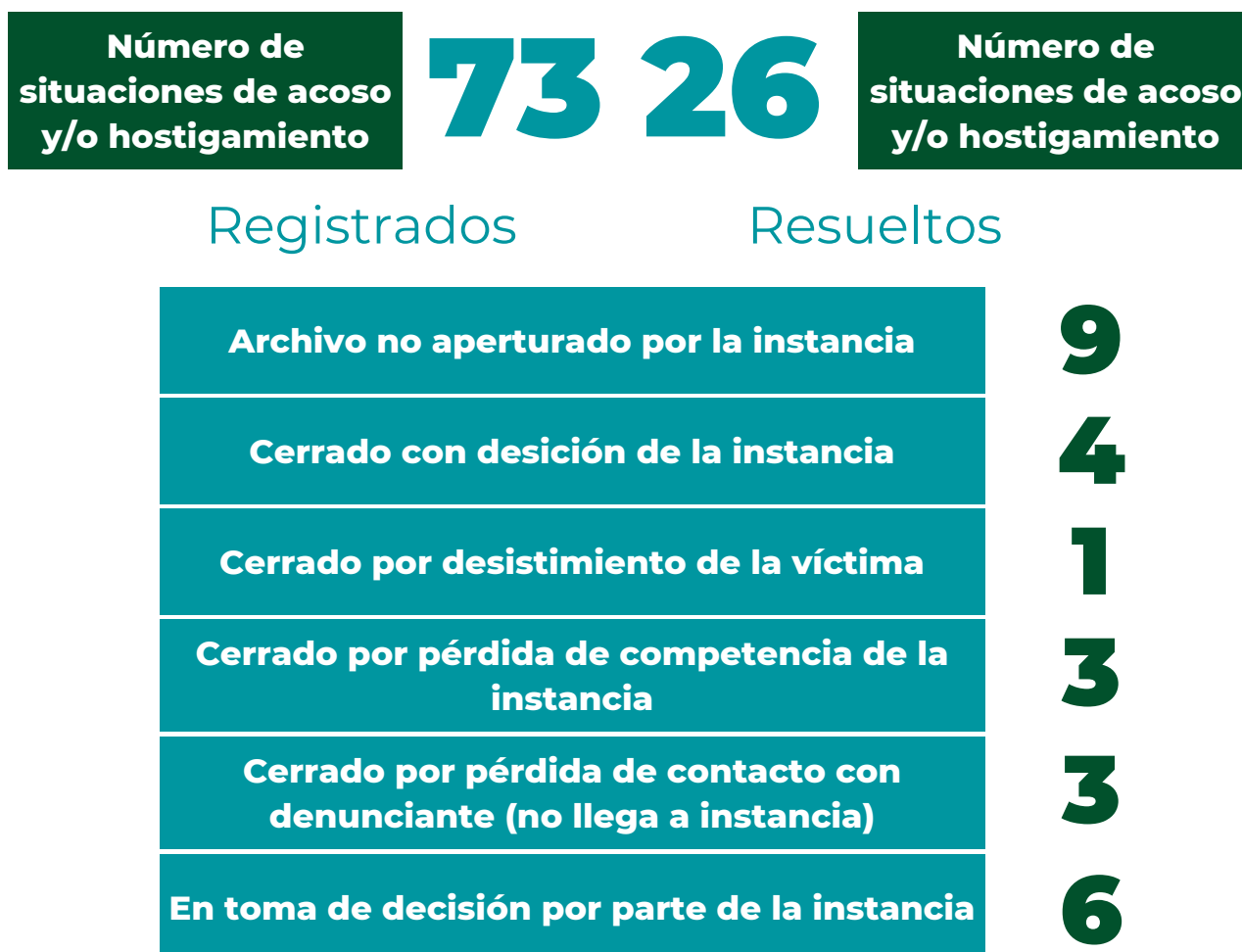
Contamos con una matriz legal que se actualiza mensualmente, incorporando de manera oportuna los cambios y nuevos lineamientos establecidos por las autoridades competentes. Esto garantiza la implementación efectiva de mecanismos que promueven y mantienen ambientes laborales saludables. Algunos ejemplos de estos mecanismos incluyen la conformación, capacitación y funcionamiento de los Comités de Convivencia Laboral y del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo. Además, en cumplimiento de la Resolución 2764, se realiza la medición de la batería de riesgos psicosociales, y conforme a la Resolución 2346 de 2007, se llevan a cabo evaluaciones médicas ocupacionales, entre otros.

5.3.4 Situaciones de acoso y/o hostigamiento

Una de las funciones de mayor relevancia de la Unidad de Género es desarrollada por el equipo interdisciplinar o dupla de atención psicosocial a víctimas que denuncian violencia en razón del género. Para ello, la unidad propuso un protocolo de atención a estas violencias desde mediados del año 2022 el cual fue adoptado por la Universidad mediante Resolución rectoral y desde entonces norma estos procesos definiendo 4 rutas de conformidad con la vinculación a la Universidad de las y los presuntas(os) agresoras(es).

La Dupla atiende a cualquier estudiante o funcionario de la Universidad de manera presencial o mediante un correo específico de denuncia, en espacios que garantizan la confidencialidad necesaria para estos casos y el debido proceso, adicionalmente lleva el registro necesario de conformidad con la normatividad vigente y prepara la remisión de los casos a las instancias de definición.

Situaciones de acoso y/o hostigamiento.





5.3.6 Mecanismo para garantizar la salud y la seguridad de los trabajadores

La Dirección de Talento Humano cuenta con la Jefatura de Seguridad y Salud en el Trabajo, integrada por un equipo interdisciplinario comprometido en crear un entorno seguro y saludable para todos los funcionarios, cumpliendo con la normatividad vigente. Por ello, ha implementado un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), fundamentado en la identificación, evaluación y control de los riesgos y condiciones de salud que podrían afectar a los funcionarios en la ejecución de sus tareas diarias.

Este sistema se articula a través de cuatro subprogramas enfocados en la prevención de accidentes y enfermedades laborales:

- 1 Subprograma de Medicina Preventiva: Incluye programas de promoción y prevención, como ergonomía y vida cotidiana, prevención de lesiones deportivas, estilos de vida saludables, conservación de la voz y la audición, y gestión del ausentismo.

2

Subprograma de Seguridad Industrial: Ejecuta programas centrados en el control de riesgos que pueden desencadenar accidentes laborales. Entre ellos se encuentran las inspecciones planificadas y no planificadas, control de caídas, manejo de sustancias químicas, uso de elementos de protección personal, gestión de contratistas, seguridad vial, entre otros.

3

Subprograma de Higiene Industrial: Realiza mediciones ambientales, como iluminación, confort térmico y ruido, que permiten mejorar las condiciones ambientales en los entornos laborales.



4

Plan de Emergencias: Desarrolla estrategias que garantizan una respuesta efectiva ante cualquier contingencia que pueda surgir dentro de la comunidad Externadista.



De acuerdo con los Estándares Mínimos SGSST definidos en la Resolución 0312/2019 y validados por la ARL de Seguros Bolívar el 1 de diciembre de 2023, el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SGSST) de la Universidad, ha alcanzado un avance del 98.75%, logrando una valoración aceptable en su implementación.

5.3.7 Incidentes relacionados con la salud y la seguridad en el trabajo

2022

2023

0	Enero	2
2	Febrero	1
2	Marzo	3
2	Abril	1
2	Mayo	2
0	Junio	1
0	Julio	3
1	Agosto	2
4	Septiembre	3
2	Octubre	1
1	Noviembre	1
1	Diciembre	0
17	TOTAL	20

En nuestro continuo esfuerzo por garantizar la salud y seguridad en el trabajo, hemos llevado a cabo un análisis detallado de los incidentes ocurridos durante los años 2022 y 2023. Este análisis muestra una variación en el número de incidentes mes a mes, lo que refleja tanto los esfuerzos mensuales donde hemos avanzado como aquellos que requieren mayor atención. A lo largo del 2023, se registró un aumento en el total de incidentes comparado con el 2022, lo que nos impulsa a redoblar nuestros esfuerzos para identificar las causas subyacentes y fortalecer las medidas preventivas.

Variación entre el 2022 y el 2023

+15%



5.3.8 Mecanismos de promoción, formación y capacitación de los trabajadores

La Dirección de Talento procura la promoción del personal administrativo ofreciendo por convocatorias interna el ascenso a los funcionarios con el potencial a posiciones de mayor responsabilidad, así mismo, para los cargos de Dirección se tienen en cuenta a docentes de esta Casa de Estudios que pueden aportar desde sus conocimientos en cargos de nivel estratégico.

Es de agregar que se cuentan con un plan de capacitación orientado al desarrollo de habilidades técnicas y blandas que se realiza con base en lo encontrado en las evaluaciones de desempeño y las necesidades de formación reportadas por los Jefes de las diferentes áreas; así mismo, se realizan charlas y talleres para el desarrollo de las competencias del ser, con enfoque en diferentes temáticas.

En cuanto al personal docente la Universidad cuenta con la Dirección Académica desde donde se proponen los planes de capacitación para este grupo objetivo.

5.3.9 Empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional

Desde la Dirección de Talento Humano, hemos realizado un esfuerzo significativo para asegurar que la mayoría de nuestros empleados administrativos reciban evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional. En el año 2023, logramos alcanzar una cobertura del 92%, lo que implica que 716 funcionarios fueron evaluados. Estas evaluaciones son fundamentales para fomentar nuestro crecimiento y desarrollo continuo, garantizando así un alto nivel de desempeño en todas nuestras áreas operativas.

92%

716 funcionarios

5.4 Respeto a los Derechos Humanos



El Externado de Colombia reafirma su compromiso con la promoción y defensa de los derechos humanos a través de un convenio de colaboración con la Oficina en Colombia del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos. Este acuerdo fortalece la cooperación académica y técnica entre ambas instituciones, permitiendo un enfoque conjunto en la formación, divulgación y protección de los derechos humanos en el país.

A lo largo de los años, nuestra universidad ha trabajado estrechamente con las Naciones Unidas, organizando seminarios y eventos que abordan temas clave en la intersección entre empresas y derechos humanos, destacando la importancia de integrar estos principios en las decisiones empresariales y en el desarrollo de una cultura de respeto y reparación hacia las comunidades más vulnerables.



A continuación, presentamos un artículo desarrollado desde la Facultad de Derecho de nuestra Universidad Externado de Colombia, en el que se destaca un importante acuerdo de cooperación académica firmado entre nuestra institución y la Oficina en Colombia del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos. Este convenio refuerza el compromiso de nuestra Casa de Estudios como un espacio fundamental para la promoción y defensa de los derechos humanos, y es un paso significativo hacia la transformación social. El artículo ha sido escrito por Jonathan Castro el 10 de noviembre del 2023:



5.4.1 Promoción de la inclusión y accesibilidad de públicos en condición de discapacidad

Movilidad reducida

El Plan de Accesibilidad implementado incluye la construcción de 8 rampas. Estas rampas están estratégicamente distribuidas en los bloques A, D, B, F, H e I de la universidad. Adicionalmente, se ha instalado un descanso en la calle 12 para proporcionar un paso seguro hacia Mediexpress.

Se llevaron a cabo modificaciones en las puertas de acceso al sótano del Bloque A, las cuales ahora tienen una apertura en vaivén. Este cambio se realizó para facilitar el acceso a personas con movilidad reducida.

Como parte del Plan de Accesibilidad, se realizaron adecuaciones en espacios para acomodar a personas con discapacidades, específicamente a quienes usan sillas de ruedas. Estas adecuaciones implicaron la eliminación de un tándem de sillas en ciertos espacios y la correspondiente demarcación en la zona para indicar que el espacio es exclusivo para personas con movilidad reducida. Las adecuaciones se realizaron en los salones D-200, D604, C201, C202, C203, C204.

Además, se instalaron timbres en los baños para personas con discapacidad. En caso de emergencia, estos timbres pueden ser utilizados para solicitar ayuda. Se tiene proyectado a gran escala una

actualización de los baños, lo cual busca dar cumplimiento a la normativa actual y considerando la necesidad de espacios más amplios para personas con movilidad reducida.

Visión reducida

Software de lectura de pantalla: Este software especializado ayuda a las personas con discapacidades visuales a interactuar con contenido digital, convirtiendo el texto en voz. Préstamo de computadores con este software.

Recursos digitales compatibles con el software de lectura de pantalla: La biblioteca y las salas de internet ofrecen recursos digitales compatibles con el software de lectura de pantalla, facilitando el acceso a la información.

En nuestro compromiso con la inclusión y la diversidad, hemos identificado y registrado la presencia de personas en condición de discapacidad dentro de nuestra institución. Actualmente, entre nuestros funcionarios, contamos con 2 personas con discapacidad visual, mientras que no se reportan casos de discapacidad motriz, auditiva o cognitiva. Estos datos son fundamentales para continuar desarrollando políticas y estrategias que promuevan un entorno laboral accesible y equitativo para todos.



5.5 Promoción y comunicación

En la Universidad Externado de Colombia, nos comprometemos a garantizar que la información sobre nuestros programas y servicios sea accesible, clara y precisa para todos nuestros usuarios. A través de un enfoque coordinado por la Dirección de Comunicaciones, hemos implementado mecanismos efectivos para gestionar y difundir contenido informativo. Estos mecanismos aseguran que tanto la comunidad interna como la externa estén bien informadas sobre nuestras ofertas académicas y servicios, facilitando la toma de decisiones y fortaleciendo nuestro vínculo con la sociedad.

5.5.1 Manejo y difusión de información completa, precisa y comprensible

El acercamiento de la ciudadanía a la Universidad Externado de Colombia se ha consolidado, de forma permanente, con el proceso de comunicación coordinado a través de la Dirección de Comunicaciones, que fomenta y mantiene una comunicación directa con los usuarios internos y externos para asegurar canales de información efectivos. En ese sentido, la comunicación debe ser considerada transversal a todas las unidades académicas y administrativas, facilitadora en los procesos de toma de decisión, en lo estratégico y en la consolidación de sentido de pertenencia y posicionamiento de marca.

¿Cómo lo hacemos?

Comunicación interna

La comunicación interna en nuestra Universidad se enfoca en nuestros colaboradores, incluyendo profesores, personal administrativo y contratistas. Reconocemos la importancia de establecer estrategias y procesos de comunicación interna que respondan a las necesidades actuales de nuestra Institución y de nuestro talento humano. Nuestro objetivo es motivar a nuestros colaboradores, fortalecer su sentido de pertenencia y demostrarles que son parte integral de nuestra Casa de Estudios.

Entendemos que su labor fundamental es brindar un servicio de calidad a nuestros estudiantes y contribuir al desarrollo de la comunidad universitaria. Por lo tanto, nuestras estrategias de comunicación interna están diseñadas para promover su bienestar y resaltar la importancia de su rol en el cumplimiento de nuestra misión.

Comunicación externa

Se enfoca en fortalecer la consolidación y el posicionamiento de la marca ante las audiencias externas. A través de esta estrategia, buscamos visibilizar y promover el impacto de nuestros productos y actividades académicas, así como gestionar las relaciones y alianzas con los medios de comunicación. Nuestras iniciativas de comunicación externa tienen como objetivo principal difundir y ampliar el alcance de nuestros productos académicos y científicos. Actualmente, la estructura informativa está soportada en:

Portal de la Universidad en la web

Páginas internas del portal

Cubrimiento de eventos (periodístico y/o fotográfico)

Fotografía y video

Boletín académico

Redes sociales

Avisos de prensa

Sitio de comunicación interna

App institucional

Revistas



El "Informativo" y "Experto" son dos publicaciones clave del Externado de Colombia que destacan el compromiso de la comunidad externadista con la excelencia académica y la investigación.



Mientras que el "Informativo" celebra los logros y experiencias de estudiantes, profesores y egresados, "Experto" busca acercar a la opinión pública al quehacer universitario y a la investigación.

5.5.2 Privacidad de la información confidencial

Todos los contenidos editoriales creados por las diferentes unidades para su publicación en el Portal deberán estar sujetos a la jurisprudencia y normatividad colombianas sobre derechos de autor, así como a la política institucional de tratamiento de los datos personales. Si la unidad sugiere y/o requiere la publicación de contenidos gráficos o multimediales que no hayan sido elaborados en la Universidad, estos también deben sujetarse a la normatividad y políticas antes mencionadas.

La Universidad Externado de Colombia, en virtud de su condición de responsable del tratamiento de datos personales obtenidos en el marco de su función como institución de educación superior de carácter privado, y en procura de garantizar la protección de los derechos fundamentales de los titulares de los datos, da a conocer sus Políticas de Tratamiento de Datos Personales, acuerde estas con el principio de autonomía universitaria, sus estatutos y los reglamentos internos.

La Universidad informa a todos los interesados que, en cumplimiento de sus Políticas de Tratamiento de Datos Personales, los datos personales que obtenga en virtud de las actuaciones que usted solicite o celebre con nuestra institución serán tratados conforme a los principios y deberes definidos en la Ley 1581 de 2012 y demás normas vigentes y complementarias que traten y regulen esta materia.

Por medio del siguiente QR usted encontrará ampliación de la información y mecanismos relacionados con:

- [Glosario.](#)
- [Tratamiento al cual serán sometidos los datos personales y finalidad del mismo.](#)
- [Categorías especiales.](#)
- [Derechos que le asisten al titular de los datos personales.](#)
- [Procedimiento para que los titulares de la información puedan ejercer los derechos a conocer, actualizar, rectificar y suprimir información y revocar la autorización.](#)
- [Fecha de entrada en vigencia de las políticas de tratamiento de datos personales.](#)



5.5.3 Inversión en actividades de promoción, publicidad y mercadeo

Campañas en Redes Sociales	\$1,311,178,288	63.98%
Prensa	\$206.639.482	10.08%
Prensa Digital	\$58.208.292	2.84%
Radio	\$192.779.235	9.41%
TV Local	\$2.061.500	0.10%
TV Regional	\$682.500	0.03%
BTL	\$47.326.550	2.31%
Estrategias 360	\$203.533.974	9.93%

La estrategia de comunicación externa de la Universidad Externado de Colombia se centra en consolidar y posicionar la marca frente a las audiencias externas, mediante la visibilización y promoción de productos y actividades académicas, así como la gestión de relaciones y alianzas con medios de comunicación. Apoyándonos en una estructura informativa robusta y diversificada, que abarca desde el portal web institucional hasta redes sociales, boletines, y publicaciones periódicas, buscamos no solo difundir el quehacer universitario y la producción académica, sino también ampliar su alcance e impacto en diversos sectores de la sociedad.

Total: 2.049.409.821

El total de la inversión fue de \$2.049.409.821, distribuyéndose equitativamente entre las diferentes estrategias para alcanzar los objetivos de la campaña.

5.6 Nuestros compromisos futuros en materia de administración

Gestión ambiental

Promover acciones que contribuyan a la mitigación de la huella de carbono, a mejorar los indicadores de impacto como compromiso colectivo hacia la sostenibilidad y fortalecer los esquemas de comunicación y participación de la comunidad, en el marco de trabajo de nuestro centro de sostenibilidad.

Priorización frente a los ODS

Adelantar acciones encaminadas a mejorar el esfuerzo y el compromiso para identificar y establecer prioridades en materia de ODS en el área administrativa y de bienestar. Las oportunidades con las que cuenta la Universidad permiten organizar metas de corto plazo para cumplir con este propósito.

Acciones participativas

Promover mecanismos de participación institucional para que en menos tiempo se logren identificar falencias asociadas al cumplimiento de indicadores clave de promoción a la sostenibilidad en el área.

Innovación y desarrollo

Proponer planes y acciones que adelanten un esquema organizativo para fortalecer la innovación, y que este insumo proponga aspectos vitales del desarrollo alineados a las necesidades y requerimientos de la comunidad académica.



2023

Informe de Sostenibilidad

Universidad
Externado
de Colombia

Rector

Hernando Parra Nieto

Secretario General

José Fernando Rubio Navarro

Dirección Académica

Sandra Patricia Verano Henao

Equipo de Sostenibilidad

Sylvia Fletscher

Gustavo Yepes

Sonia Novoa

María Claudia Romero

Katherine Padilla Mosquera

Coordinación Capstone

Mónica Alexandra Mendoza
Molina

Equipo consultor

Diana Marcela Vidal López

Kelly Johana Céspedes Díaz

Luis Alfonso Agudelo Ibáñez

César Augusto Luna Calderón

Andrés Felipe Guerrero Torres

Ximena Tatiana Villalobos Bustos

Oficina de Aseguramiento de la Calidad

Ángela Yanixa Duarte Pacheco

Diana Marcela Alfonso Ortiz