



Universidad  
**Externado**  
de Colombia  
RECTORÍA

# INFORME DE GESTIÓN

RECTOR HERNANDO PARRA NIETO // MAYO 2024 - MAYO 2025

# AGENDA

## Nuestra Universidad

- ★ En cifras
- ★ Impacto comunidad estudiantil

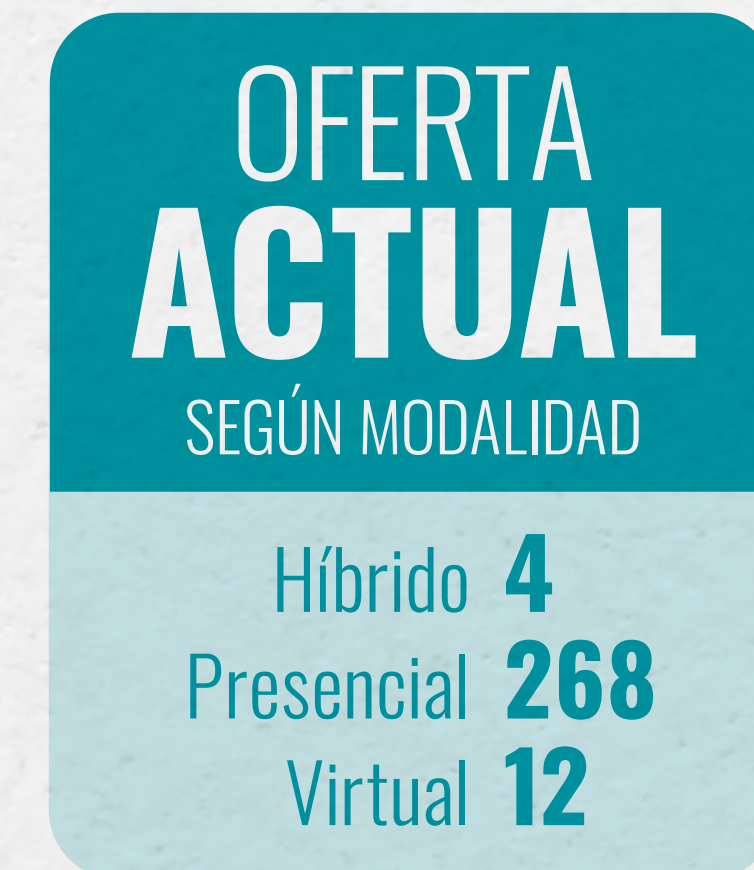
## Nuestra gestión

- 1.** El capital humano, mayor activo y eje de la Universidad
  - + Situación financiera
- 2.** La construcción de nuestra visión estratégica, "el proyecto externadista", y adoptar un modelo de gestión basado en una prospectiva participativa
- 3.** El aprovechamiento pleno del inmenso potencial de la Universidad
- 4.** La transformación del modelo de gestión de la Universidad, haciendo de la democracia, la participación y la transparencia los pilares fundamentales

## Nuestros desafíos

# LA UNIVERSIDAD EN CIFRAS

Mayo de 2025



## ACREDITACIÓN

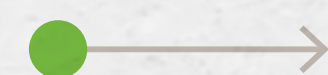
15 PROGRAMAS ACREDITADOS

## 13 PREGRADO - 2 POSGRADO

14 TRÁMITE (CNA) | 12 EN PROCESO DE RADICACIÓN



**META** >



**41 PROGRAMAS ACREDITADOS**



DE **49** ACREDITABLES

**EDUCACIÓN VIRTUAL**  
De mayo 2024 a mayo 2025



**7** NUEVOS REGISTROS de programas virtuales

**11.826**  
ESTUDIANTES **ACTIVOS**  
Mayo 2025

**5.028** Pregrado  
**6.798** Posgrado



**7.197**  
GRADUADOS  
De mayo 2024 a mayo 2025

**1.075** Pregrado  
**6.122** Posgrado



**INTERNACIONALIZACIÓN**  
De mayo 2024 a mayo 2025



**21**

NUEVOS CONVENIOS INTERNACIONALES

**MENCIONES EN MEDIOS**  
De mayo 2024 a mayo 2025

**13.819**  
PUBLICACIONES

FREE PRESS  
**+\$157 MIL MILLONES**

**EVENTOS**  
De mayo 2024 a mayo 2025

**1.425**

**1.195** Académicos  
**230** Culturales

**RECONOCIMIENTOS**  
De mayo 2024 a mayo 2025

**53** MEDALLAS DEPORTIVAS  
en las categorías de ajedrez, fútbol, natación, taekwondo, tenis de mesa, ultimate y voleibol



Premio de la **Secretaría de Ambiente** por Techos verdes y jardines verticales

# INFRAESTRUCTURA

260.562 m<sup>2</sup>

## ZONAS VERDES

40.000 Plantas

328 Jardineras

8 Senderos

## NUEVOS ESPACIOS

8 Nuevas zonas de encuentro

1 Sala de descanso

De mayo 2024 a mayo 2025



Sala de profesores



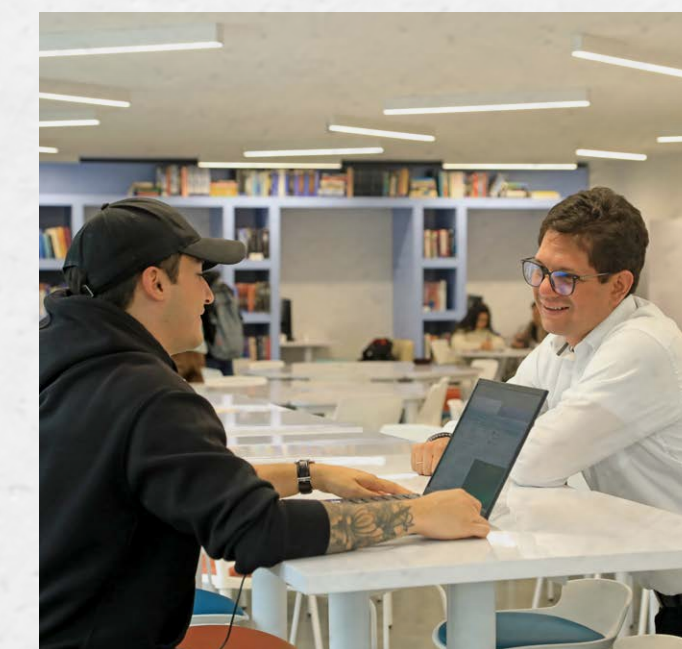
Sala de descanso



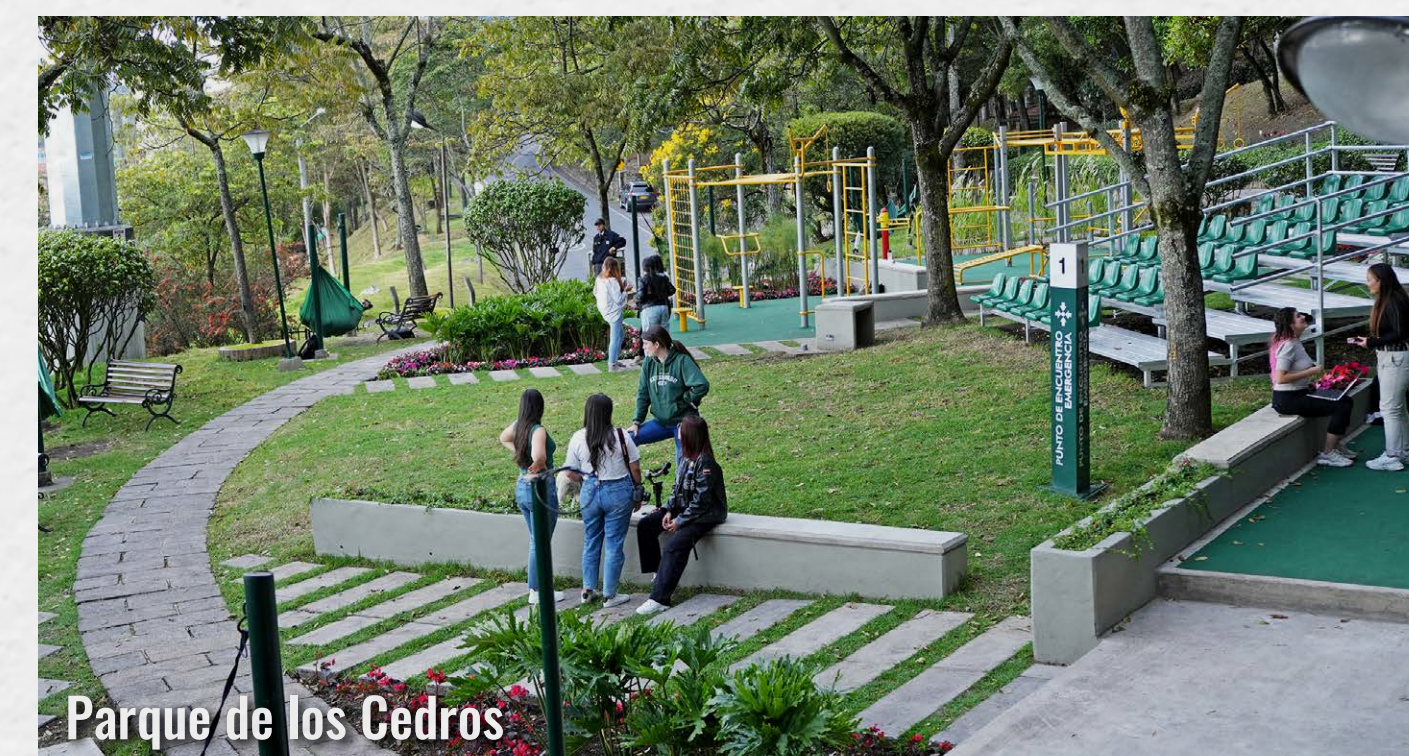
Librería



Sala Pitágoras



Salas de encuentro (Edificios B, C, D, E, F y G)



Parque de los Cedros

# IMPACTO COMUNIDAD ESTUDIANTIL

2024-2 y  
2025-1



**+\$24.200**  
**MILLONES**

EN APOYOS FINANCIEROS

## DESCUENTOS



FUNCIONARIOS

**+\$418** MILLONES



FAMILIARES FUNCIONARIOS

**+\$972** MILLONES

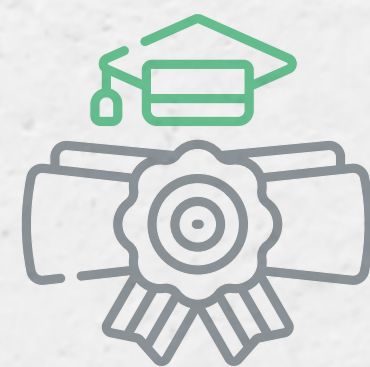
PROGRAMA **SOY IMPARABLE**



**+\$965**  
MILLONES

**+160**  
ESTUDIANTES  
BENEFICIADOS

- ✓ Creación de una **Oficina de Apoyo Financiero**
- ✓ Esquema de acompañamiento a los estudiantes y apoyo a las facultades



**+\$3.500**

MILLONES EN BECAS

## EDUCACIÓN ESTRELLA

**\$45.000** MILLONES  
EN CRÉDITOS

**1.404** ESTUDIANTES  
FINANCIADOS

## SUPERÓ A ICETEX

**\$38.000**

MILLONES  
EN CRÉDITOS



# NUESTRA **GESTIÓN**

# EL CAPITAL HUMANO, MAYOR ACTIVO Y EJE DE LA UNIVERSIDAD

De mayo 2024  
a mayo 2025



1

## ESTATUTO DOCENTE

De mayo 2024 a mayo 2025

### FASES

1. Preadlistamiento
2. Alistamiento
3. Implementación
4. Transición

## ESCUELA POSTDOCTORAL

De mayo 2024 a mayo 2025

- ✓ Se encuentra en proceso de consolidación.
- ✓ Se está implementando su manejo con banner.
- ✓ Se abrirá el proceso de admisión e inscripción.

**542** DOCENTES  
**CAPACITADOS**

Vía Sistema de Formación

- + Competencias pedagógicas
- + Competencias investigativas
- + Competencias digitales
- + Competencias genéricas
- + Segunda lengua

**PERFORM**

**BENEFICIARIOS**

**23** Docentes  
**2** Administrativos



**TÍTULOS  
DIGITALES**

Disponibles para programas  
de pregrado y posgrado

**FORTALECIMIENTO  
DE LA DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN**

De mayo 2024 a mayo 2025

### GENERACIÓN DE ALIANZAS E INGRESOS

- + Consultorías y asesorías **\$ 3.072.221.523**
- + Alianzas de servicios, prácticas, pasantías, voluntariados y proyectos sociales
- + Acciones estratégicas: visibilidad, reputación e impacto institucional
- + IV edición del Mercado Campesino: apoyo al desarrollo territorial y la economía solidaria

## UNIDAD DE GÉNERO

De mayo 2024 a mayo 2025



- + Consolidada como referente nacional
- + Política Transversal para la Igualdad de Género adoptada por el Consejo Directivo

## POLÍTICA DE INVESTIGACIÓN



Aprobada por el Consejo Directivo Acuerdo No. 5 (26 de agosto de 2024)

Reafirma el compromiso institucional con una investigación que:

- + Responde a los retos sociales
- + Promueve el desarrollo sostenible
- + Defiende los derechos humanos y fundamentales

## EGRESADOS

De mayo 2024 a mayo 2025

Programa "Referentes Externadistas"

### 80 TESTIMONIOS

de egresados destacados que inspiran a nuevas generaciones

### 2036 Actividades

para egresados

Charlas, empleabilidad, cursos, outplacement y más

## RETENCIÓN ESTUDIANTIL

### PREGRADO 71,5%

por encima de la media nacional que es del 58%

### POSGRADO 86,4%

## MUSEO Y ARCHIVO HISTÓRICO

Consolidado como **ESPACIO ACADÉMICO** y cultural

**5.084 VISITAS** con programación activa

Actividades **FORMATIVAS** y alianzas con facultades

Presente en la **Feria del Libro**, Semana Cultural Externadista y Noche de los Museos

**Contribución** a la reflexión sobre patrimonio y **memoria institucional**

# LA CONSTRUCCIÓN DE NUESTRA VISIÓN ESTRATÉGICA, "EL PROYECTO EXTERNADISTA", Y ADOPTAR UN MODELO DE GESTIÓN BASADO EN UNA PROSPECTIVA PARTICIPATIVA

2





MEDICIÓN 2025

# 7.<sup>a</sup> POSICIÓN

Reconocimiento en:

- ★ Reputación
- ★ Empleabilidad
- ★ Sostenibilidad
- ★ Internacionalización

# POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD

De mayo 2024 a mayo 2025

+ Adoptada como estrategia transversal en



DOCENCIA



INVESTIGACIÓN



EXTENSIÓN



GESTIÓN ADMINISTRATIVA

# INTERNACIONALIZACIÓN

De mayo 2024 a mayo 2025



**98** ESTUDIANTES  
en doble titulación

**178** ESTUDIANTES  
de movilidad saliente

**121** ESTUDIANTES  
de movilidad entrante

Francia, España, Alemania,  
Italia y Latinoamérica

+ Promueve

Protección de la biodiversidad

Uso eficiente de recursos

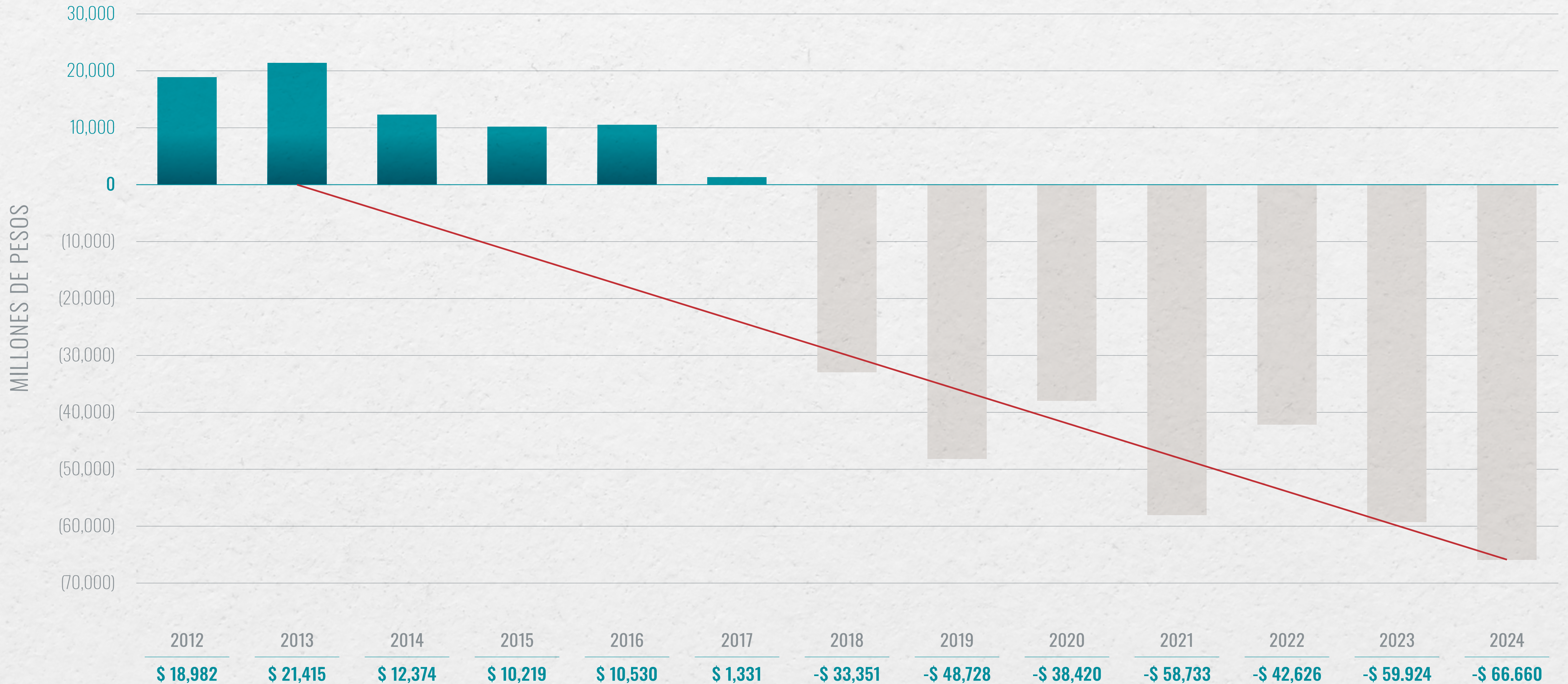
Reducción de la huella de carbono

Tecnologías sostenibles

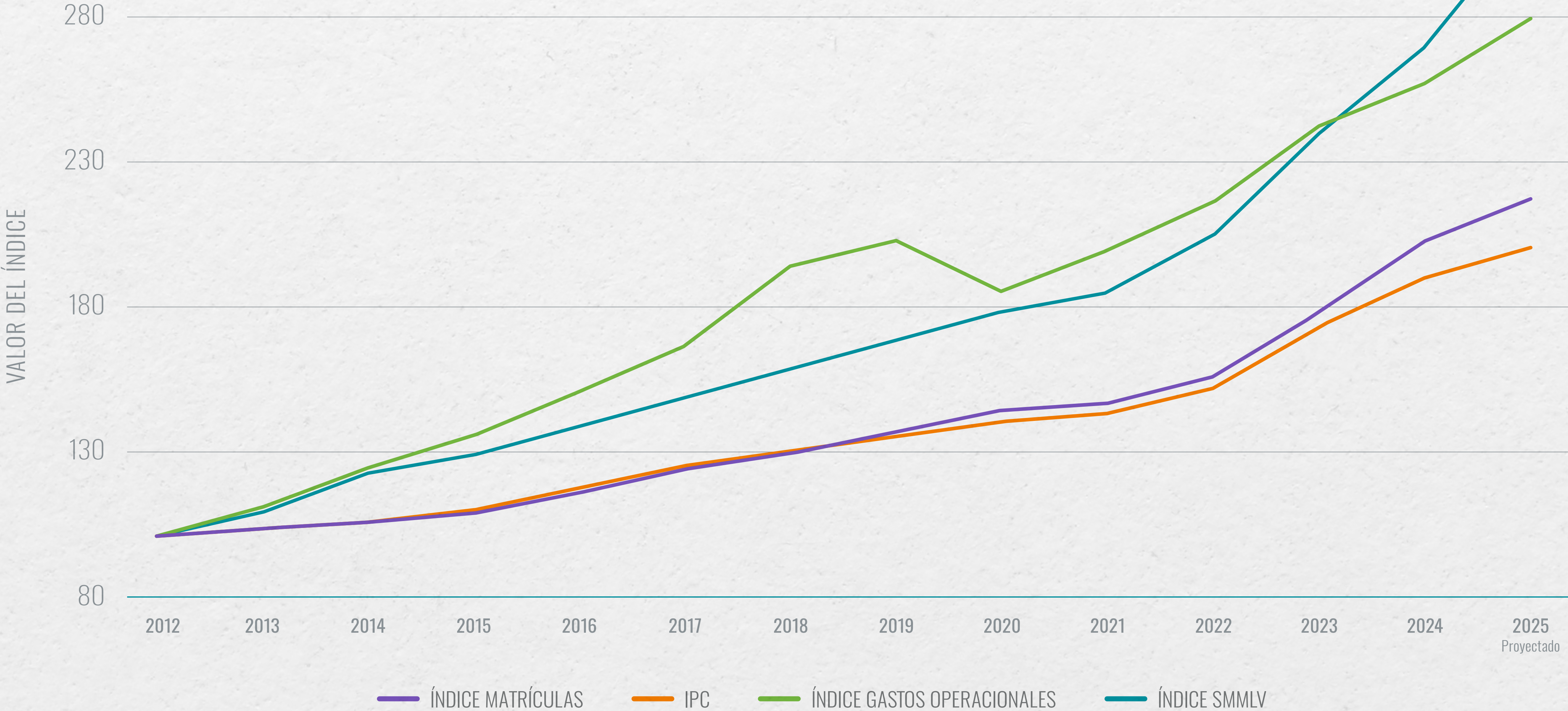
Impulsa un campus inclusivo, accesible y ambientalmente responsable

# SITUACIÓN **FINANCIERA**

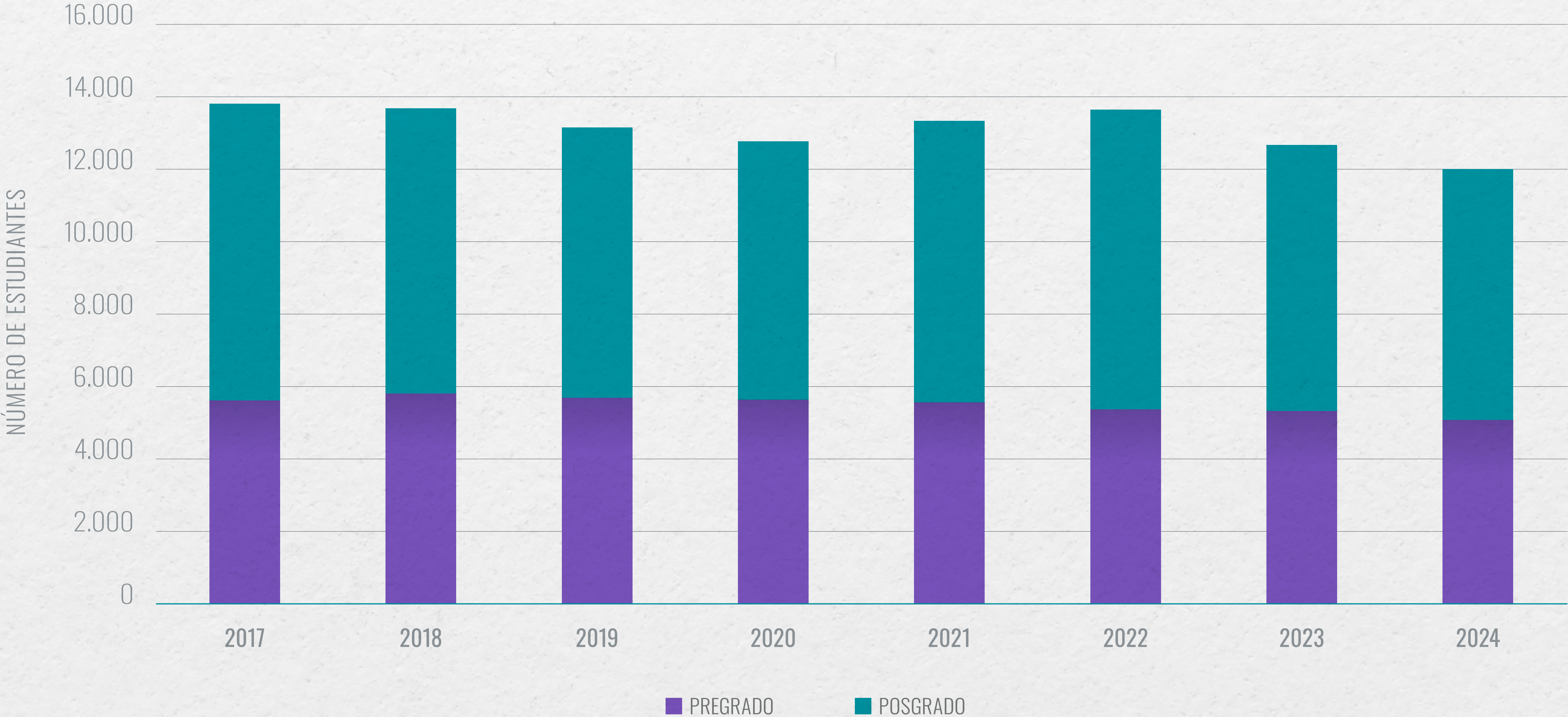
# RESULTADO OPERACIONAL 2012-2024



# PRECIOS Y COSTOS DE LA UNIVERSIDAD



# POBLACION ESTUDIANTIL PROMEDIO





3

**APROVECHAR PLENAMENTE EL INMENSO POTENCIAL DE LA UNIVERSIDAD** De mayo 2024  
a mayo 2025

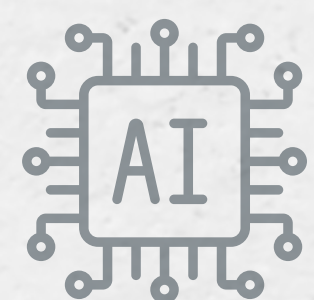
# EXTERNADO 2032



De mayo 2024 a mayo 2025

## PLAN DE PROSPECTIVA

- ✓ Diversificación de ingresos
- ✓ Nueva generación de conocimiento
- ✓ Universidad digital
- ✓ Formación Técnica y Tecnológica
- ✓ Gestión de la prospectiva (II etapa)



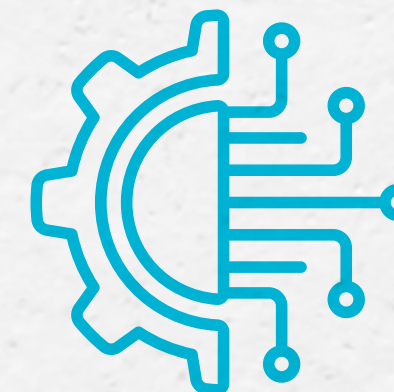
## Lineamientos para EL USO DE IA

Comunicación Rectoral de 13 de noviembre de 2024  
Orientaciones institucionales para un uso:

**Responsable** | **Ético** | **Académico**

# MODERNIZACIÓN TECNOLÓGICA

De mayo 2024  
a mayo 2025



Migración **ERP SAP** a la nube

- → Mayor escalabilidad, seguridad y disponibilidad

### Atención al usuario:

Proactivanet centralizó solicitudes y mejoró tiempos de respuesta

### Educación virtual:

Consolidación de Moodle como LMS institucional

### Apps y servicios integrados:

Consultorio jurídico, movilidad (CONNEXT), biblioteca, pagos y financiamiento

### Egresados:

Recruit fortaleció bolsa de empleo y servicios de actualización profesional

## MESA UNIFICADA DE SERVICIOS

Cobertura en 7 áreas  
administrativas

**52.000**  
CASOS ANUALES

Reducción del **52,5%**  
en incidentes

## ECOSISTEMA BANNER

- + **Sistema central** para posgrados
- + **73 mejoras** implementadas
- + **Mayor trazabilidad** y eficiencia en la gestión académica y administrativa



## SEGURIDAD DIGITAL

- ✓ **+2,1 millones** de intentos de ciberataque bloqueados
- ✓ Protocolos alineados con **NIST e ISO 2700**

# GESTIÓN DEL RIESGO

## CUMPLIMIENTO Y PROCESOS

De mayo 2024 a mayo 2025



### FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

- + Actualización del mapa de procesos
- + Impulso a la mejora continua y coherencia operativa

### SISTEMA INTEGRADO DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS (SIAR)

- + Adopción de la ISO 31000:2018
- + Manual de Gestión del Riesgo publicado
- + Diseño de la estructura documental del ciclo de riesgos
- + Creación del Comité de Riesgos como órgano consejero de la Rectoría

### CONTRIBUCIÓN A:



**CULTURA**  
preventiva



**FORTALECIMIENTO**  
del cumplimiento normativo



**POSICIONAMIENTO** de la Universidad como referente en calidad y gestión estratégica

### PROCESOS FINANCIEROS

- + Simplificación y actualización de procedimientos
  - Planilla única de egreso
  - Gasto de viaje nacionales sin legalización
- + Automatización de pagos, recaudos y cierres de caja
- + Optimización del apoyo financiero a estudiantes, en articulación con áreas académicas y administrativas

# EDITORIAL

## EXTERNADO

Diciembre de 2024

**138** NUEVOS  
TÍTULOS PUBLICADOS



**247** REIMPRESIONES  
REALIZADAS

CATÁLOGO CON  
**+3.000** TÍTULOS

Reconocida por su **impacto académico y profesional** en el país

**Presencia activa** en la Feria Internacional del Libro

CASA EXTERNADISTA *Express*

4



**TRANSFORMAR EL MODELO DE GESTIÓN DE LA UNIVERSIDAD HACIENDO DE LA DEMOCRACIA, LA PARTICIPACIÓN Y LA TRANSPARENCIA LOS PILARES FUNDAMENTALES**

De mayo 2024  
a mayo 2025

# ELECCIONES

De mayo 2024 a mayo 2025

## + CONSEJO DIRECTIVO:

Elección de nuevos representantes  
(período 2024 - 2028)

+ **11 ELECCIONES Y 5 CONSULTAS**  
no vinculantes realizadas

+ Elección de la **DECANA DE FAETH**



# INICIO DE COMITÉS

PARA EL REGLAMENTO ACADÉMICO DE POSGRADOS

De mayo 2024 a mayo 2025



## CONSTRUCCIÓN DE LINEAMIENTOS PAF PARA PROYECTOS ACADÉMICOS



**Garantizar**  
calidad y  
pertinencia



**Optimizar**  
estructura  
y contenido



**Alinear con**  
los objetivos  
institucionales

# PROTECCIÓN

DE DATOS PERSONALES



✓ **Nueva política** adoptada mediante  
Resolución Rectoral 58  
(22 de noviembre de 2024)

✓ **Refuerzo de la seguridad** informática  
con tecnologías avanzadas

✓ **Protección de la información**  
de estudiantes, docentes y personal  
administrativo

# AVANCES EN EL REGLAMENTO

ACADÉMICO DE PREGRADO

De mayo 2024 a mayo 2025



✓ **Construido** con facultades  
y unidades académicas equivalentes

✓ **Ajustes**, luego de comentarios recibidos

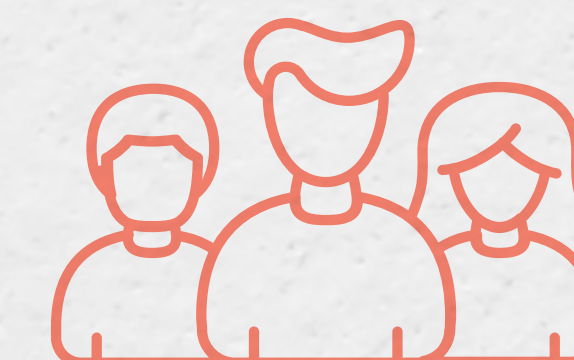
✓ Actualmente **en proceso** de validación

# MONITORÍA Y PRÁCTICA ACADÉMICA

De mayo 2024 a mayo 2025

**358**  
ESTUDIANTES

Vinculados en  
funciones de apoyo



Fortalecimiento del  
**ACOMPANAMIENTO**  
a la comunidad estudiantil

# NUESTRO BIENESTAR

De mayo 2024 a mayo 2025

# FUNCIONARIOS



**+3.800 PARTICIPANTES**  
EN ACTIVIDADES CULTURALES  
recreativas, formativas y familiares

**+1.200 PARTICIPANTES**  
FORTALECIERON COMPETENCIAS

en herramientas digitales, comunicación, servicio al cliente y competencias institucionales



**ANÁLISIS DE CARGAS DE TRABAJO**

para mejora organizacional y gestión más eficiente del talento

**SEGURIDAD Y SALUD  
EN EL TRABAJO (SG-SST)**



Intervenciones ergonómicas en  
**60 ÁREAS** LABORALES

**67 VALORACIONES**  
osteomusculares

**+1.700 PAUSAS** saludables mensuales  
participación acumulada: **+11.200** participantes

**PREVENCIÓN DE RIESGOS** AUDITIVOS Y VOCALES  
pausas, valoraciones clínicas y sesiones formativa



# DOCENTES

**DESCUENTOS  
EDUCATIVOS**

en pregrado y posgrado  
(extensivos a cónyuge e hijos)

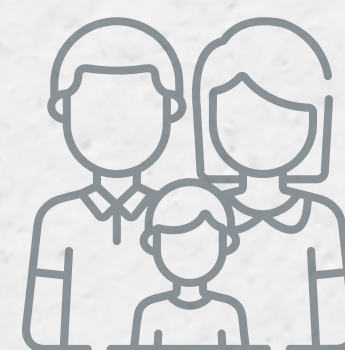


**BALANCE VIDA-TRABAJO**

**días libres** (Semana Santa, junio),  
permisos por matrimonio y graduación

**SERVICIOS**

- ✓ **Consultorio médico** y de psicología
- ✓ **Ruta de transporte** a estaciones de Transmilenio
- ✓ **Seguro de vida** (13 salarios mensuales)



**FAMILIA**

vacaciones recreativas, Día de la Familia,  
acceso a la Red UEXT con Compensar

**CONVENIOS ESPECIALES**

Entidades financieras, planes de salud y previsión exequial

ACOMPañAMIENTO  
**PSICOSOCIAL**

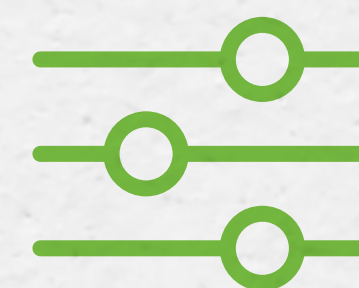


**7.209**  
ATENCIONES  
PSICOLÓGICAS



**823**

ATENCIONES MÉDICAS  
(URGENCIAS Y PRIORITARIAS)



SISTEMA DE  
**CLASIFICACIÓN**  
Y PRIORIZACIÓN TIPO TRIAGE

**ARTICULACIÓN CON MEDIEXPRESS IPS**

Brigadas de emergencia, Unidad de Género y facultades



SERVICIOS DE **PSICOLOGÍA**

con enfoque preventivo, psicoeducativo y clínico

- ✓ **Talleres en competencias emocionales**  
manejo del estrés y autocuidado
- ✓ **170 sesiones** de apoyo psicológico  
en el espacio "Té Escucho"

# NUESTROS **DESAFÍOS**



**Programa de financiamiento**  
ante el marchitamiento del ICETEX



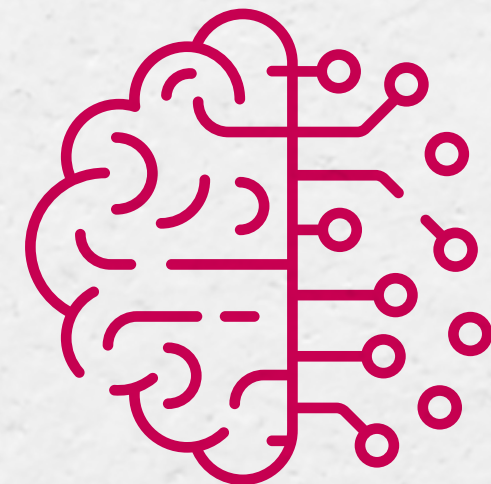
**Formación técnica**  
y tecnológica



**Adaptación de nuevas**  
tecnologías pedagógicas



**Competencia de programas**  
virtuales internacionales



**Ciencias Sociales**  
en la era de la IA



Mayor motivación de las **nuevas**  
**generaciones** para cursar  
estudios universitarios



# Major Overhaul

China is revamping university degree programmes to better align its higher education with job market demands and social priorities

By Zhou You, Zhao Yue and Yu Xiaodong



---

En abril, el Ministerio de Educación de China anunció la introducción de 29 nuevas carreras universitarias en campos como IA, neutralidad de carbono, economía de baja altitud y gobernanza digital.

La última ronda de reformas a la educación universitaria comenzó en marzo de 2023, cuando el gobierno central publicó un plan que estableció el objetivo de recalibrar el 20 % de todos los programas de grado en las instituciones de educación superior para 2025, con un enfoque clave en el fortalecimiento de las disciplinas fundamentales para el impacto social y el desarrollo económico.



La única manera de disipar la  
incertidumbre es enfrentando  
con decisión y entereza el futuro





JULIO | 2026

GRACIAS

