

PREGUNTAS PREPARATORIOS
DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL

Derecho Laboral Individual

- Auxilio de transporte.
- Características del contrato de trabajo.
- Causales de terminación de contrato laboral. Aviso anticipado en causal de ineptitud del trabajador.
- Cesantías.
- Cesión de contratos.
- Clasificación de los contratos de trabajo.
- Cláusula de exclusividad.
- Comité de convivencia laboral. Finalidad.
- Condición más beneficiosa
- Contratista independiente.
- Contrato de trabajo a término fijo.
- Contrato por obra o labor.
- Contrato de aprendizaje.
- Convenio 151 de la OIT
- Cooperativas de Trabajo Asociado. ¿Pueden prestar servicios suministro de personal siempre que la prestación se lleve a cabo con completa autonomía técnica, administrativa y financiera?
- Despido colectivo.
- Despido indirecto
- Despido sin justa causa.
- Diferencia entre relación laboral y contrato de trabajo.
- Diferencias entre despido y terminación del contrato
- Diferencias entre favorabilidad e in dubio pro-operario
- Efecto retrospectivo de la ley laboral.
- Efectos cierre de empresa.
- ¿El Código Sustantivo del Trabajo rige las relaciones entre la administración pública y los trabajadores de ferrocarriles, empresas, obras públicas y demás servidores del Estado?
- Elementos esenciales de un contrato de trabajo
- Empresas de servicios temporales
- Estabilidad laboral reforzada por salud
- Explique el contratista independiente y simple intermediario
- Explique en que consiste la figura del teletrabajo
- Explique la presunción del art 24.CST
- Favorabilidad y condición más beneficiosa.
- Fuero de maternidad.
- Fuero de estabilidad laboral para persona en condición de debilidad manifiesta por salud.

- Fuero de pre-pensionados
- Fuero de Salud. CSJ Vs. Corte Constitucional
- Indemnización moratoria.
- Indemnización por despido sin justa causa en contrato a término indefinido. Casos de salario inferior a 10 SMLMV.
- Indemnización por despido sin justa causa en contrato a término fijo.
- Indemnización por despido sin justa causa en contrato de obra o labor.
- lus variandi.
- Jornada laboral
- Jornada ordinaria
- Justas causas de terminación del contrato de trabajo.
- Ley de acoso sexual.
- Ley de acoso laboral.
- Licencia de paternidad, licencia parental compartida, licencia parental flexible. ¿Qué es? ¿Quién paga? ¿Cómo opera? Requisitos.
- Normas internacionales del trabajo. (Bloque de constitucionalidad y legalidad).
- Participación del trabajador en las utilidades y pérdidas del empleador.
- Pérdida de las cesantías.
- Pérdida del auxilio de cesantía
- Período de prueba
- Poder disciplinario
- Prescripción derechos laborales.
- Prestaciones sociales.
- Presunción de contrato de trabajo.
- Prima de servicios.
- Principio de estabilidad laboral.
- Principio de favorabilidad e in dubio pro-operario
- Principio de igualdad salarial aspectos constitucionales, legales y procesales.
- Principio primacía de la realidad.
- Principio pro-operario.
- Principios del derecho en materia laboral
- Proceso disciplinario.
- Protección de la maternidad según jurisprudencia de la Corte Constitucional.
- Qué es concurrencia y coexistencia de contratos. De ejemplos.
- Qué es el trabajo ocasional.
- Qué es trabajo según el CST
- Qué hacer en caso de muerte del trabajador.
- Qué pagos no constituyen salario.
- Reglamento Interno de trabajo; uso y aplicación.
- Responsabilidad solidaria de la empresa usuaria que contrata trabajadores a través de una Empresa de Servicios Temporales.
- Salario. Salario integral.
- Sanción 65 CST Vs. Art. 99 Ley 50

- ¿se debe mantener afiliado al trabajador al Sistema de Seguridad Social cuando no preste sus servicios por la suspensión del contrato de trabajo?
- Simple intermediario
- Suspensión de contrato de trabajo. Detención preventiva. Servicio militar.
- Suspensión de contratos.
- Sustitución patronal. Responsabilidad solidaria.
- Trabajo extra diurno y nocturno; recargo nocturno y recargo dominical.
- Trabajo remoto
- Vacaciones. Otorgamiento, disfrute, acumulación. Definición (en el preparatorio del 2 de mayo la respuesta correcta es la C, no la b).
- Viáticos. Viáticos permanentes como salario.

Derecho Laboral Colectivo

- Artículo 39 de la Constitución Política de Colombia
- Atribuciones exclusivas de la asamblea general del sindicato.
- Clases de sindicatos.
- Comisión estatutaria de reclamos.
- Contrato sindical. Relación entre el sindicato y el trabajador afiliado.
- Convención colectiva de trabajo y términos para negociarla.
- Convenio 87 de la OIT. Temas.
- Denuncia de la convención colectiva
- Derecho de asociación, negociación y contratación.
- Diferencia entre fuero circunstancial y fuero sindical
- Disolución de sindicatos
- Efectos jurídicos de la convención colectiva
- Expulsión de miembros en una organización sindical.
- Fallo arbitral
- Federaciones y confederaciones
- Fuentes de financiación del sindicato
- Fuero circunstancial.
- Fuero sindical convencional y legal. Suspensión de contrato de trabajo.
- Junta directiva del sindicato
- Legalidad de la huelga
- Negociación colectiva. Etapa de arreglo directo.
- Noción de servicio público esencial
- Pacto Colectivo, extensión a trabajadores no sindicalizados y su diferencia con la convención colectiva de trabajo
- Personería jurídica de los sindicatos
- Plazo de presentación del pliego de peticiones.
- Pliego de peticiones y de solicitudes.
- Pluralismo sindical
- Proceso de calificación o suspensión del paro colectivo de trabajo
- Prórroga automática de la convención colectiva
- Reelección del trabajador afiliado a un sindicato de empresa que es elegido Presidente del mismo.
- Registro sindical

- Representantes del empleador
- Requisitos para constituir sindicatos. Requisitos sindicato de empleadores.
- Retiro del pliego de peticiones ¿quién puede hacerlo y en qué momento?
- Revisión de la convención colectiva
- Sindicatos
- Sindicato mixto.
- Sindicatos y asociaciones de trabajadores como medio para una defensa adecuada de los derechos e intereses de los trabajadores autónomos e independientes.
- Tipos de huelga. Cotizaciones al sistema durante huelga.
- Tribunal de arbitramento

Procesal Laboral

- Acumulación de pretensiones.
- Apelación
- Arbitramento en materia laboral. ¿Cuándo se instala? ¿Competencia? ¿Tipos de conflictos? Laudo arbitral. Recurso.
- Audiencia artículo 77 CPTSS
- Audiencia artículo 80 CPTSS
- Autos apelables
- Causales de casación laboral
- Competencia jurisdicción ordinaria laboral.
- Conciliación
- Conflicto jurídico y conflicto económico.
- Declaración de disolución y liquidación de sindicato.
- Decreto 806 en materia laboral explique 3 cambios
- Derecho de asociación sindical.
- ¿Es susceptible del recurso de anulación el laudo arbitral que resuelve conflictos jurídicos?
- Etapa de arreglo directo en la negociación colectiva
- Excepciones al principio de congruencia
- Excepciones previas en materia laboral
- Explique en que consiste el acoso laboral y la caducidad de la acción.
- Fuero sindical. Prescripción. Acciones derivadas. Proceso de fuero sindical.
- Grado jurisdiccional de consulta.
- Interrupción.
- Juez director del Proceso
- Legitimación en la causa por activa del empleador
- Ley 2452 de 2025 (Nuevo código procesal del trabajo y de la seguridad social)
- Medidas cautelares en materia laboral.
- Medios de prueba
- Notificaciones en el decreto 806 de 2020
- Notificaciones en el proceso laboral. ¿Qué se notifica personalmente?
- Prescripción: clases, términos, causación por cada derecho, cesantías, intereses a las cesantías, primas de servicios, se puede ampliar por el empleador el término
- Principio de oralidad y publicidad. Consecuencias.

- Procesos laborales especiales
- Proceso ordinario laboral de única instancia.
- Reclamación administrativa.
- Reclamo de honorarios
- Recurso de anulación
- Factor objetivo
- Factor subjetivo
- Recurso de revisión
- Recurso de reposición
- Requisitos de fondo para constituir una organización sindical de trabajadores
- Requisitos de la contestación de la demanda.
- Revisión del contrato.
- Tacha del perito.
- Tribunal de arbitramento obligatorio

Seguridad Social

- Accidente de origen común
- Accidente de trabajo y enfermedades laborales. Reporte. Condiciones.
- Afiliado adicional.
- Aportes al sistema de seguridad social
- Auxilio funerario como prestación económica del SGSS en Pensiones y en Riesgos Laborales
- BEPS.
- Bono pensional
- Cambio de régimen pensional e ineficacia de traslado.
- Carácter de servicio público esencial de la seguridad social
- Categorías de las IPS
- Conceptos que hacen parte del SBC
- Condición más beneficiosa. Situaciones 20 años, próximos a pensión de vejez, posterior a 20 años.
- Conducta de omisión - evasión sancionada por la UGPP
- Conducta de inexactitud - elusión sancionada por la UGPP
- Cuotas moderadoras y copagos.
- Diferencia de la pensión de vejez en el RAIS y en el RPMPD
- Diferencia entre Ingreso Base de Cotización e Ingreso Base de Liquidación.
- Diferencia contribuciones parafiscales e impuestos.
- Entidades encargadas de hacer control y vigilancia a los fondos de pensiones y de resolver controversias relacionadas con pago de incapacidades médicas.
- Estabilidad laboral reforzada de prepensionados.
- Evolución del Derecho a la salud.
- Financiación de los servicios, medicamentos y tecnologías en salud previstas por el Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Fuero de prepensionados: requisitos, beneficios, jurisprudencia, caso concreto, ahorro individual y prestación definida.
- Incapacidades de origen común.

- Indemnización plena o total y ordinaria de perjuicios por accidente de trabajo.
- Licencia de maternidad.
- Mecanismo de protección al cesante.
- Modalidades de pensión en el régimen de ahorro individual.
- PBS y exclusiones.
- Pensión anticipada de vejez.
- Pensión de invalidez. Proceso y termino de solicitud de revisión del estado de invalidez.
- Pensión de sobrevivientes. ¿Qué es? Beneficiarios. Requisitos. Monto. Caso de los padres de crianza.
- Pensión familiar.
- Porcentajes de cotización e Ingreso Base de Cotización. Trabajador dependiente Pensiones.
- Portabilidad en salud.
- Prestaciones asistenciales del Sistema de Seguridad Social en Salud.
- Prestaciones económicas del Sistema General de Pensiones. Reconocimiento de costos de entierro/auxilio funerario.
- Prestaciones económicas del Sistema General de Seguridad Social.
- Prestaciones que garantiza el Sistema General de Salud.
- Principio de integralidad.
- Principio de progresividad.
- Principio de solidaridad en materia pensional.
- Quien asume pago de prestaciones
- Quien debe pagar las incapacidades. Procedimiento de pago.
- RAIS. Pensión de Vejez. Garantía de pensión mínima. Retiro programado. Indemnización sustitutiva de pensión de vejez. Importancia de las semanas vs. El dinero acumulado.
- Reforma pensional. Sistema de pilares. Régimen de transición. Entrada en vigencia
- Régimen de transición según el AL 01 de 2005.
- Régimen subsidiado en salud. Prestaciones. Identificación de beneficiarios.
- Requisitos para pensionarse en el RPMPD en la actualidad.
- Requisitos pensionales.
- Riesgo psicosocial.
- RPMPD. Definición. Pensión vejez.
- Salario base de cotización.
- Sistema de Riesgos Laborales. IBL. Prestaciones económicas. Cotización.
- Sistema de protección social contra la vejez.
- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Subsidio económico por incapacidad temporal.
- Subsidio familiar. Naturaleza jurídica.
- Traslado de EPS.