

Consejo de Facultad

FIGRI

Lista 2



Principal
**Carlos
Andrés
Zapata**



Suplente
**Camilo
Simón
Romero**



Principal
**César
Augusto
Gómez**



Suplente
**Javier
Hernando
Sandoval**

Nuestra propuesta de trabajo para el consejo de Facultad FIGRI se enfoca en tres ejes estratégicos: **Gestión Académica**, para promover la actualización de los currículos con una mejor articulación con el sector privado y el gobierno, y fortalecer la docencia e investigación. **Gestión Administrativa y Financiera** más eficiente y sostenible. **Bienestar integral** para estudiantes, docentes y personal administrativo. **Queremos que FIGRI vuelva a ser la mejor Facultad, consolidando su liderazgo con un equipo de trabajo comprometido y alineado con las políticas y estrategias institucionales.**

Ejes de la propuesta

Eje 1. Gestión Académica

Actualización curricular: Fomentar la actualización continua de los currículos de los programas de FIGRI (pregrado y posgrado) para alinearlos con tendencias globales y nuevas tecnologías, y fortalecer su articulación con el entorno (sector privado y gobierno). Esta oferta debe integrarse con las estrategias de promoción y mercadeo, enfocándose en las áreas de mayor fortaleza de las tres Escuelas de FIGRI y promoviendo el desarrollo de programas virtuales.

Así mismo, se busca promover la creación de una oferta transdisciplinar de cursos (extracurriculares) dirigidos a estudiantes de pregrado y posgrado, egresados, docentes y externos, en temas de interés y actualidad (coyuntura nacional e internacional, nuevas tecnologías y manejo de herramientas digitales, género y sostenibilidad).

Docencia e investigación: Impulsar la formación docente en métodos pedagógicos y el uso de herramientas digitales. Además, se busca fomentar la investigación aplicada en temas emergentes (sostenibilidad y cambio climático, AI, género, entre otros), así como fortalecer el reconocimiento de la labor investigativa.



Eje 2. Gestión administrativa y financiera

Eficiencia administrativa: Implementar herramientas de gestión adecuadas para la sistematización de procesos, funciones y recursos.

Sostenibilidad financiera: Diseñar una política para la gestión transparente y responsable de las finanzas de la Facultad.

Planes de trabajo docente: Desarrollar un plan estratégico en todas las unidades de FIGRI para implementar los planes de trabajo, con funciones, responsabilidades y metas específicas en producción académica, docencia (pregrado y posgrado) y programas de extensión.

Eje 3. Bienestar integral

Bienestar estudiantil: Fortalecer el programa de apoyo emocional y psicológico para estudiantes de pregrado y posgrado, reforzando la estrategia para reducir la deserción.

Bienestar profesoral y del personal administrativo: Diseñar un programa de desarrollo profesional y bienestar que incluya espacios adecuados para su labor, programas de capacitación continua en el manejo de herramientas y recursos pedagógicos.

Política de Cero Tolerancia al Acoso: Fortalecer el programa de prevención y respuesta ante casos de acoso en todos los ámbitos, con protocolos claros y específicos para la denuncia y atención.

