

PREGUNTAS PREPARATORIOS
DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL

Derecho Laboral Individual

- Auxilio de transporte.
- Características del contrato de trabajo.
- Causales de terminación de contrato laboral.
- Cesantías y prima de servicios
- Clasificación de los contratos de trabajo.
- Cláusula de exclusividad.
- Condición más beneficiosa
- Contratista independiente.
- Contrato de trabajo a término fijo
- Contrato por obra o labor.
- Despido colectivo.
- Despido indirecto
- Diferencia entre relación laboral y contrato de trabajo.
- diferencias entre despido y terminación del contrato
- Diferencias entre favorabilidad e in dubio pro-operario
- Efecto retrospectivo de la ley laboral.
- Efectos cierre de empresa.
- empresas de servicios temporales
- Estabilidad laboral reforzada por salud
- Explique el contratista independiente y simple intermediario
- Explique en que consiste la figura del teletrabajo
- Explique la presunción del art 24.CST
- Favorabilidad y condición más beneficiosa.
- Fuero de maternidad.
- Fuero de estabilidad laboral para persona en condición de debilidad manifiesta por salud.
- Fuero de pre-pensionados
- Fuero de Salud. CSJ Vs. Corte Constitucional
- Indemnización moratoria.
- Indemnización por despido sin justa causa en contrato a término indefinido
- lus variandi.
- Jornada laboral
- Jornada ordinaria
- Justas causas de terminación del contrato de trabajo
- Licencia de paternidad, licencia parental compartida, licencia parental flexible. ¿Qué es? ¿Quién paga? ¿Cómo opera? Requisitos.
- Pérdida de las cesantías.
- Pérdida del auxilio de cesantía

- Período de prueba
- Poder disciplinario
- Prestaciones sociales.
- Presunción de contrato de trabajo
- principio de estabilidad laboral.
- Principio de favorabilidad e in dubio pro-operario
- Principio de igualdad salarial aspectos constitucionales, legales y procesales.
- Principio primacía de la realidad.
- Principio pro-operario.
- Principios del derecho en materia laboral
- Proceso disciplinario.
- Que es concurrencia y coexistencia de contratos. De ejemplos.
- Que es el trabajo ocasional.
- Que es trabajo según el CST
- Que hacer en caso de muerte del trabajador.
- Que pagos no constituyen salario.
- Reglamento Interno de trabajo; uso y aplicación
- Salario integral.
- Sanción 65 CST Vs. Art. 99 Ley 50
- Simple intermediario
- Suspensión de contrato de trabajo por detención preventiva.
- Suspensión de contratos.
- Trabajo extra diurno y nocturno; recargo nocturno y recargo dominical.
- Vacaciones. Otorgamiento, disfrute, acumulación

Derecho Laboral Colectivo

- Clases de sindicatos
- Convención colectiva de trabajo y términos para negociarla.
- Denuncia de la convención colectiva
- Derecho de asociación, negociación y contratación.
- Diferencia entre fuero circunstancial y fuero sindical
- Efectos jurídicos de la convención colectiva
- Fuentes de financiación del sindicato
- Fuero circunstancial.
- Fuero sindical convencional
- Legalidad de la huelga
- Negociación colectiva
- Noción de servicio público esencial
- Pacto Colectivo y su diferencia con la convención colectiva de trabajo
- Pluralismo sindical
- Proceso de calificación o suspensión del paro colectivo de trabajo
- Representantes del empleador
- Revisión de la convención colectiva
- Tipos de huelga

Procesal Laboral

- Acumulación de pretensiones.
- Apelación
- Arbitramento en materia laboral. ¿Cuándo se instala? ¿Competencia? ¿Tipos de conflictos? Laudo arbitral. Recurso.
- Audiencia artículo 77 CPTSS
- Autos apelables
- Causales de casación laboral
- Competencia jurisdicción ordinaria laboral.
- Conciliación
- Conflicto jurídico y conflicto económico.
- Decreto 806 en materia laboral explique 3 cambios
- Derecho de asociación sindical.
- Etapa de arreglo directo en la negociación colectiva
- Excepciones al principio de congruencia
- Excepciones previas en materia laboral
- Explique en que consiste el acoso laboral y la caducidad de la acción.
- Fuero sindical. Prescripción. Proceso de fuero sindical.
- Grado jurisdiccional de consulta
- Interrupción.
- Juez director del Proceso
- Legitimación en la causa por activa del empleador
- Medidas cautelares en materia laboral.
- notificaciones en el decreto 806 de 2020
- Notificaciones en el proceso laboral. ¿Qué se notifica personalmente?
- Prescripción: clases, términos, causación por cada derechos, cesantías, intereses a las cesantías, primas de servicios, se puede ampliar por el empleador el término
- Principio de oralidad y publicidad. Consecuencias.
- Proceso ordinario laboral de única instancia.
- Reclamación administrativa.
- Reclamo de honorarios
- Recurso de anulación
- Factor objetivo
- Factor subjetivo
- Recurso de revisión
- Requisitos de fondo para constituir una organización sindical de trabajadores
- Requisitos de la contestación de la demanda.
- Revisión del contrato.
- Tacha del perito.
- Tribunal de arbitramento obligatorio

Seguridad Social

- Accidente de origen común
- Accidente de trabajo
- Aportes al sistema de seguridad social

- Auxilio funerario como prestación económica del SGSS en Pensiones y en Riesgos Laborales
- Beneficiarios de la pensión de sobrevivientes.
- BEPS.
- Cambio de régimen pensional e ineficacia de traslado.
- Conceptos que hacen parte del SBC
- Condición más beneficiosa. Situaciones 20 años, próximos a pensión de vejez, posterior a 20 años.
- Cuotas moderadoras y copagos.
- Diferencia de la pensión de vejez en el RAIS y en el RPMPD
- Diferencia entre Ingreso Base de Cotización e Ingreso Base de Liquidación.
- Entidades encargadas de hacer control y vigilancia a los fondos de pensiones y de resolver controversias relacionadas con pago de incapacidades médicas.
- estabilidad laboral reforzada de prepensionados
- Evolución del Derecho a la salud.
- Fuero de prepensionalidad: requisitos, beneficios, jurisprudencia, caso concreto, ahorro individual y prestación definida.
- IBL
- Incapacidades de origen común
- Quien debe pagar las incapacidades
- Indemnización plena o total y ordinaria de perjuicios por accidente de trabajo.
- Mecanismo de protección al cesante
- PBS y exclusiones
- Pensión anticipada de vejez
- Pensión de invalidez
- Porcentajes de cotización e Ingreso Base de Cotización.
- Pensión de sobrevivientes. ¿Qué es? Beneficiarios. Requisitos. Monto.
- Pensión de Vejez en RAIS y garantía de pensión mínima.
- Pensión familiar.
- Pensión vejez en RPMPD
- Prestaciones asistenciales del Sistema de Seguridad Social en Salud
- Prestaciones económicas del Sistema de Riesgos Laborales
- Prestaciones económicas del Sistema General de Pensiones
- Prestaciones económicas del Sistema General de Seguridad Social
- Prestaciones que garantiza el Sistema General de Salud
- Principio de progresividad.
- Principio de solidaridad en materia pensional.
- Quien asume pago de prestaciones
- Régimen de transición según el AL 01 de 2005.
- Régimen subsidiado en salud. Prestaciones. Identificación de beneficiarios
- Requisitos para pensionarse en el RPMPD en la actualidad.
- Requisitos pensionales.
- Riesgo psicosocial.
- Salario base de cotización

- Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Subsidio familiar