

El fortalecimiento de la  
Facultad lo hacemos juntos

# **Propuesta Decanatura 2022.**

# Merly Díaz Rojas



## Aspirante a Decana

*Docente - Investigadora de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas.*

Apreciadas y apreciados profesores, estudiantes y egresados de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas, de la Universidad Externado de Colombia.

Para mí es grato y retador presentarles esta propuesta hecha con el fin de aspirar a convertirme en la líder y coequipera de profesores, administrativos, estudiantes y egresados de la Facultad; con un anhelo que traspasa cualquier interés individual y que se convierte en el sueño de este colectivo que se piensa y está comprometido con la sociedad, en las comunidades, el país y América Latina, a través de la formación de profesionales, la investigación y la proyección social.

MDR

# Los principios que nos reúnen y nos movilizan: fortalecernos juntas y juntos.

---

Los principios de acción que fundamentan la propuesta de decanatura “El fortalecimiento de la Facultad lo hacemos juntos”, están orientados a la excelencia académica, al Bien-Estar de la comunidad, al fortalecimiento y posicionamiento de la facultad en diferentes contextos (de adentro hacia afuera) y a la innovación social y tecnológica como soporte del accionar de la facultad.

# Fortalecernos en el Bien-Estar colectivo, la gobernanza humana y democrática, la innovación y la pertinencia.

---

Nos proponemos como objetivo: robustecer la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas hacia la búsqueda de excelencia académica, el Bien-Estar comunitario y diversas formas de proyección social regional, a partir de una gobernanza humanamente democrática basada en los principios de la facultad, el trabajo de las personas y en la innovación social y tecnológica para apalancar su sostenimiento.

La viabilidad de este objetivo implica la contribución y el debate reflexivo de esta comunidad académica para concretar la identificación de los retos que debe abordar la facultad, no solo para mantener su vigencia, sino para responder al contexto actual y sus tendencias. Incluye la búsqueda de armonía de la gestión de la facultad con las políticas y desarrollos de la dirección de la universidad, además de la participación y reconocimiento de nuestra facultad como comunidad académica y de sus respectivos actores.

En esa búsqueda de mejoramiento, bienestar y excelencia académica proponemos los siguientes objetivos estratégicos:

**1.** Consolidar la excelencia académica en la formación, investigación y proyección social con la impronta de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas.

MDR

**2.** Recuperar el Bien-Estar comunitario en la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas.

**3.** Promover la presencia activa de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas en la Universidad, en Colombia, en América Latina y en el resto del mundo.

**4.** Construir innovación social, tecnológica y soporte financiero a los procesos misionales de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas.

# Las estrategias y actividades claves para desarrollar esta visión y lograr estos objetivos son:

---

## **1. Consolidar la excelencia académica en la formación, investigación y proyección social con la impronta de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas.**

La facultad se sostiene sobre tres procesos misionales: formación, investigación y extensión universitaria, los cuales se verán fortalecidos como pilares de excelencia mediante autoevaluación continua y apropiada articulación.

- Realizar un proceso reflexivo de autoevaluación de la facultad y del PAF con sentido propositivo, para sostener lo que bien funciona y redireccionar lo necesario.
- Enriquecer el sentido, la impronta y la proyección social de la facultad, sus programas de formación y de investigación.
- Fortalecer la investigación como un eje

fundacional de la facultad y como un estándar de investigación para el país.

- Consolidar el seminario permanente del CIDS como forma de interacción e integración que permitan el debate crítico entre investigadores y estudiantes.
- Generar mayor articulación académica entre el CIDS, los programas de pregrado, especializaciones, maestrías y doctorado de la FCSH.
- Articular los procesos de autoevaluación realizados desde los programas de pregrado, posgrado, transversales y laboratorios en un proceso de mejoramiento continuo del proyecto académico de la facultad. En caso de no existir, promover procesos de autoevaluación.
- Robustecer y visibilizar la relación de los programas transversales con la formación

---

en general de todos los estudiantes, profesores e investigadores de la FCSH. Sistematizar los aprendizajes y apuestas del Programa de Interacciones Multiculturales, para orientar los misionales de la facultad.

- Sistematizar los aprendizajes y apuestas del Programa de Interacciones Multiculturales, para orientar los misionales de la facultad. Visibilizar su impacto y hacer gestión a nivel universitario.
- Fortalecer la oferta académica de la facultad en el componente flexible y electivas.

## **2. Recuperar el Bien-Estar comunitario en la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas.**

La Facultad de Ciencias Sociales y Humanas se sostiene sobre el cuerpo de personas y los vínculos entre estas, por ello es indispensable cuidar de todas nosotras y nosotros, mediante estrategias encaminadas a:

- Proyectar un sistema de planeación del trabajo que permita aprovechar la riqueza del talento humano de la facultad, incluidos profesoras-es, investigadoras-es y administrativas-os. Tema fundamental para alcanzar la excelencia académica.
- Realizar un estudio de clima laboral, como punto de partida para la planeación y puesta en marcha del programa “Cohesión y mejor ambiente de trabajo”.

- Abrir escenarios pedagógicos en procura de fortalecer sujetos, subjetividades en torno a feminismos y masculinidades anti hegemónicas y de respeto a la diversidad de género.
- Institucionalizar un eje de trabajo pedagógico que articule a profesores, estudiantes, investigadores, en torno al cuidado común, respeto total a la vida digna, a la diversidad de género y a la eliminación de todas las formas de violencia.
- Construir en conjunto un ambiente laboral y académico, que permita el diálogo fluido sin miedo, con libertad de disentir y proponer.
- Creación de un programa de bienestar laboral para administrativos y docentes, que contemple acciones de motivación para el trabajo, trabajo en equipo, compensación, tiempos laborales/personales (con apoyo del área

de talento humano de la Universidad y docentes de la facultad).

#### **Acompañamiento y aporte al bienestar de los estudiantes:**

- Promover y garantizar mayores espacios de participación política y cultural.
- Fortalecimiento y formación de la representación estudiantil para el liderazgo a nivel universitario.
- Ganar protagonismo a nivel inter facultades.
- Electivas y espacios de formación continua en temas de género y nuevas masculinidades.
- Protocolo de acompañamiento y asesoría jurídica y procedimental en casos de acoso,

con el apoyo de bienestar universitario, la unidad de género de la Universidad y la facultad de derecho.

- Programa de inclusión (enfoque diferencial y multiculturalidad)

#### **Atención y vinculación de Egresados:**

- Ampliar la oferta formativa de extensión y posgradual a partir de las necesidades, espacios de ejercicio profesional e intereses propios.
- Considerar la participación de egresados en proyectos colectivos de investigación de impacto en políticas públicas, teniendo en cuenta sus trayectorias laborales.
- Establecer redes con instituciones que brinden posibilidades de empleo a nuestros egresados. (mayor acercamiento y apoyo de la oficina de egresados de la U.)

- Seminarios electivos de preparación para el trabajo.

### **3. Promover la presencia activa de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas en la Universidad, en Colombia, en América Latina y en el resto del mundo.**

Darle sostenibilidad a la facultad implica reforzar el ingreso de estudiantes a los diferentes programas de pregrado y posgrado; para ello se proyectará la presencia de la facultad en la universidad, en las diferentes regiones de Colombia y de América Latina y así continuar con el desarrollo del proyecto académico desde sus acciones misionales.

- Proyectar la FCSH en la universidad mediante la oferta académica y el trabajo Inter facultades.
- Promover la oferta académica de la facultad mediante innovación tecnológica y aprendizajes que nos dejó la pandemia.
- Proyectar la oferta académica de posgrados de la FCSH en algunas de las once sedes de la universidad, a partir de modalidad híbrida.
- Actualizar y revisar los registros calificados de nuestros posgrados para dar lugar al cambio o apertura de nuevos programas.
- Articular procesos de investigación como referentes para políticas públicas del país.

- En América Latina cohesionar las redes académicas y abrir nuevos vínculos.

- Afianzar la internacionalización de la FCSH mediante convenios y alianzas académicas de acuerdo con las necesidades propias de la facultad.

- Desarrollar aprendizajes que nos permitan sistematizar, comprender y comunicar la experiencia acumulada en los convenios intra y extrauniversitarios de la facultad.

#### **4. Construir Innovación social, tecnológica y soporte financiero a los procesos misionales de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas.**

Innovar en las formas de gobernar, gestionar y sostener financieramente la facultad suscita ajustes tecnológicos y aprendizajes de la experiencia, los desafíos que de allí se derivan se abordarán mediante las siguientes estrategias:

- Capitalizar las redes de conocimiento e institucionalizar la presencia de la FCSH en todas las regiones del país, mediante oferta académica adicional y específica, haciendo uso de ayudas tecnológicas y los aprendizajes que nos dejó la pandemia.
- Generar mecanismos de gobernanza colegiada eficaz.
- Innovar y modernizar la gestión académica y administrativa, con proyección financiera, que permita sostener el funcionamiento de la facultad.
- Diversificar, mejorar y potenciar las actividades académicas que impactan en el fortalecimiento económico de nuestra facultad y en el desarrollo de la misión formativa, investigativa y de extensión.

# Por qué quiero ser la decana de la Facultad de Ciencias Sociales?



Mi nombre es Merly Díaz Rojas, tengo una familia conformada por mi esposo Eduardo y tres hijas: María Paula, estudiante de ingeniería de sistemas, Isabella la menor y Valentina quien estudia en el Externado; ellos junto con tres hermanos, mi madre y mi papá hoy fallecido, son el motor y apoyo en mis apuestas, retos personales y laborales. Soy Trabajadora Social de la Universidad de La Salle; Magíster en Gestión Social Empresarial de la Universidad Externado de Colombia; Doctoranda en Estudios Sociales de América Latina de la Universidad Nacional de Córdoba (Argentina); Especialista en Seguridad Social por la Universidad Externado de Colombia; y especialista en Gestión del Desarrollo Humano y Bienestar Social Empresarial por la Universidad Externado de Colombia.

Soy docente investigadora de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas, desde el año 2003. La trayectoria de 19 años en el Externado

y mejor aún, en nuestra facultad la he vivido al lado de grandes maestras y maestros como Lucero Zamudio, a quienes admiro y de quienes no termino de aprender; también del personal administrativo con quien siempre he contado para el ejercicio de mis distintos roles, de los muchos egresados y estudiantes que terminan siendo parte de mi ser y mi profesión. Esta trayectoria me ha permitido adquirir una experticia y ejercicio laboral que va entre lo académico y lo administrativo aspectos que redundan en la combinación entre la satisfacción y motivación por lo que hago, poniendo cada día lo mejor de mis capacidades y competencias con dedicación, transparencia y voluntad de servicio por la Institución y la comunidad educativa, así como mi capacidad de gestión y organización en pro de la educación del país.

Esta experiencia laboral la inicié como asistente de investigación y de programas de posgrado, luego pasé a desempeñarme como



profesora en el programa de Trabajo Social, específicamente en el área de trabajo social laboral y mundo del trabajo, en materias como seguridad social, seminario de trabajo social laboral, práctica por proyecto y técnicas de investigación, que enseña con la fiel convicción que en el mundo del trabajo podemos lograr cambios importantes de cara a su humanización. También soy docente de la Maestría en Gestión Social Empresarial en seminarios de investigación aplicada al sector laboral y asesora de proyectos e investigaciones en el mismo programa de maestría, que buscan transformaciones y aportes al mejoramiento de las condiciones y calidad de vida en el trabajo.

Actualmente dirijo desde lo académico - administrativo el programa de Trabajo Social, la Maestría en Gestión Social Empresarial y la Especialización en Gestión del Desarrollo Humano y Bienestar Social Empresarial. Desde hace 15 años hago parte del Centro de Investi-

gación sobre Dinámica Social CIDS, en el Área de Investigación Economía, Trabajo y Sociedad, en la línea de Dinámicas del Trabajo, Innovación Tecnológica, Educaciones e Institucionalidad Laboral.

Los temas de interés en investigación son: Gestión del Talento Humano, Calidad de vida y Desarrollo social de las organizaciones, Humanización del trabajo, Relaciones laborales.

¡Desde esta trayectoria quiero cuidar lo mejor y promover los cambios necesarios posibles!

Tengo una gratitud inmensa por el proceso académico personal y humano que me ha concedido la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas y deseo que esta oportunidad se amplíe a todas y todos quiénes de la mano, construyamos este proyecto día a día.