

**FIGRI NUESTRA: sostenible,
disruptiva, líder, segura, abierta
y transparente**

#FIGRINUESTRA

FIGRI NUESTRA

De continuar la tendencia de los últimos años, nuestra facultad corre el riesgo de volverse intrascendente y desaparecer.

Hemos ido cediendo espacio en la educación superior, la producción de conocimiento y el debate nacional de los grandes temas actuales de las finanzas, el gobierno, las políticas públicas y las relaciones internacionales.

Entre otras consecuencias, esto se ha reflejado en la disminución progresiva y constante de nuestros ingresos. A pesar de ello, nuestras inversiones y nuestros costos y gastos no han tenido un ajuste de fondo y permanecen en unos niveles que no corresponden a la evolución de nuestra realidad financiera.

Soy **César Páez**, profesional en Finanzas y Relaciones Internacionales, con maestría en Ciencia Política. Durante 30 años he estado vinculado a nuestra facultad como estudiante, monitor, docente, investigador, asistente de coordinación de área y coordinador de maestría.

Fui asesor de la Vicerrectoría General de la Universidad Nacional de Colombia y empresario de marketing digital y educación virtual.

Como decano, trabajaré por una FIGRI nuestra: sostenible, disruptiva, líder, abierta y transparente.



#FIGRINUESTRA

FIGRI SOSTENIBLE

GESTIÓN CENTRADA EN LA SOSTENIBILIDAD LABORAL, ACADÉMICA Y FINANCIERA DE NUESTRA FACULTAD:

- Racionalización y equilibrio de las cargas de trabajo en la docencia, la investigación y la administración. Con el apoyo de la Dirección de Talento Humano.
- Redefinición estratégica de las prioridades de inversiones, costos y gastos. Con el apoyo de la Dirección Financiera.
- Equidad en los apoyos y los reconocimientos, en los que el mérito será el criterio fundamental de asignación. Con el apoyo de la Dirección de Talento Humano.
- Eficiencia administrativa y eliminación de las redundancias y de las duplicidades de cargos y funciones. Con el apoyo de la Dirección de Talento Humano y de la Dirección Financiera.
- Aumento de la oferta de valor con base en nuestro patrimonio intelectual y académico.
- Dinamización de la generación de ingresos, con una oferta académica realmente innovadora y en sintonía con la demanda de educación superior.

#FIGRINUESTRA

FIGRI DISRUPTIVA

CREACIÓN DE UNA OFERTA ACADÉMICA DE VANGUARDIA, QUE MARQUE TENDENCIAS NUEVAMENTE:

En la más reciente reforma de los planes de estudio de los pregrados de nuestra facultad, la participación del área de relaciones internacionales se vio reducida. Esto abre un espacio para la creación de un nuevo programa en esta área, que sirva de piloto para iniciativas futuras de las demás:

- Con un diseño curricular innovador, en el que las rutas de aprendizaje sean flexibles, a partir de materias y grupos de materias comunes a los pre y posgrados. Con el concurso de todas las áreas académicas de FIGRI y de las otras facultades del Externado.
- Con una duración de tres años: un año de formación disciplinar básica y dos años de formación especializada (*concentration*) en áreas como diplomacia; periodismo y medios de comunicación; economía y desarrollo; negocios; cooperación; derecho; ambiente; seguridad, conflicto y crimen transnacional.
- Con la empleabilidad como uno de los criterios principales del diseño del plan de estudios. Con el apoyo del Observatorio del Mercado de Trabajo y la Seguridad Social.
- Con un alto componente de bilingüismo español-inglés. Con el apoyo de la Escuela de Arte, Cultura y Lengua.

#FIGRINUESTRA

FIGRI DISRUPTIVA

CREACIÓN DE UNA OFERTA ACADÉMICA DE VANGUARDIA, QUE MARQUE NUEVAMENTE TENDENCIAS

- Profundización de la interdisciplinariedad, en la que el trabajo de las diferentes áreas académicas se integre y enriquezca nuestra oferta de formación profesional inicial, de educación continua y de extensión.
- Consolidación de las escuelas como coordinaciones de los observatorios y las líneas de investigación, y de la oferta y el funcionamiento de los pre y posgrados.
- Fortalecimiento del mercadeo de nuestra oferta académica, con la planeación y la asignación estratégicas de recursos humanos, técnicos y financieros. Con el apoyo del Asesor de la Rectoría en Marketing e Innovación Digital y de la Oficina de Comunicaciones.
- Capacitación de nuestros docentes en pedagogía, tecnologías aplicadas a la enseñanza y la divulgación del conocimiento, y uso del inglés académico, durante el periodo intersemestral. Con el apoyo de la Facultad de Ciencias de la Educación y de la Escuela de Arte, Cultura y Lengua.
- Incorporación de la tecnología a la enseñanza, dentro y fuera del aula, para desarrollar una oferta sólida en las modalidades presencial, combinada (blended) y virtual. Con el apoyo de la Dirección de Innovación Educativa Digital.

#FIGRINUESTRA

FIGRI DISRUPTIVA

CREACIÓN DE UNA OFERTA ACADÉMICA DE VANGUARDIA, QUE MARQUE NUEVAMENTE TENDENCIAS

- Investigación con impacto y pertinencia, como base del diseño y desarrollo de las estructuras y los contenidos de los pregrados y los posgrados, con temáticas que realmente satisfagan las necesidades actuales de conocimiento. Con la orientación del CIPE y el apoyo de la Unidad de Apoyo para la Investigación en el Externado.
- Gestión –transparente y basada en méritos– de oportunidades de financiamiento (grants) de investigación, proyectos de cooperación, consultorías y movilidad internacional. Con el apoyo de la Dirección de Internacionalización.
- Participación directa y activa de la decanatura en las relaciones con empresas y entidades, públicas y privadas, para la creación de ofertas de formación específicas.
- Relaciones directas con nuestros egresados para acercarlos nuevamente a nuestra facultad y convertirlos en embajadores FIGRI. Con el apoyo de la Oficina de Egresados.

#FIGRINUESTRA

FIGRI LÍDER

POSICIONAMIENTO COMO LOS EXPERTOS EN FINANZAS, POLÍTICAS PÚBLICAS, GOBIERNO Y RELACIONES INTERNACIONALES:

- Eventos gratuitos de divulgación, dirigidos a periodistas, blogueros, vlogueros, podcasteros, influenciadores y líderes de opinión.
- Comunicados de prensa y boletines frecuentes sobre temas de coyuntura, en texto y video, a través de nuestro ecosistema de comunicaciones digitales: blogs y podcasts, canales en YouTube e IGTV y redes sociales. Con el apoyo de la Oficina de Comunicaciones.
- Divulgación de los resultados de nuestras investigaciones a través de alianzas con medios de comunicación, columnas y videocolumnas. Con el apoyo de la Oficina de Comunicaciones.
- Fidelización de docentes y orientadores de colegios mediante cursos gratuitos de actualización de conocimientos. Con el apoyo de Promoción Universitaria.
- Socialización de nuestro trabajo académico en las "Aulas abiertas FIGRI": selección de materias básicas de nuestros programas, con clases presenciales y virtuales, de acceso libre y gratuito.

#FIGRINUESTRA

FIGRI SEGURA

GENERACIÓN DE AMBIENTES SEGUROS DE APRENDIZAJE Y DE TRABAJO, LIBRES DE ACOSO SEXUAL, LABORAL Y ACADÉMICO:

- Mensaje directo, claro e inequívoco de **tolerancia cero** frente a estas conductas.
- Reconocimiento explícito y discusión abierta de la realidad de esta problemática en nuestra facultad. Con el apoyo de TU Bienestar.
- Capacitación para estudiantes, docentes y administrativos sobre cómo prevenir, enfrentar y denunciar la ocurrencia de estas conductas. Con el apoyo de la Dirección de Talento Humano y de TU Bienestar.
- Apoyo a las víctimas de acoso para denunciar esta problemática y para enfrentar y superar sus consecuencias y secuelas. Con el apoyo de TU Bienestar y de la Dirección de Talento Humano.

#FIGRINUESTRA

FIGRI ABIERTA Y TRANSPARENTE

INSTITUCIONALIZACIÓN, CON REGLAS CLARAS Y PROCESOS DE DECISIÓN TRANSPARENTES:

- Gestión presencial 11-5-8: una decanatura de puertas abiertas y en contacto directo y permanente con los estudiantes, los docentes y los administrativos, al menos 11 meses al año, 5 días a la semana, 8 horas al día.
- Priorización de los estudiantes de pre y posgrado en el centro de nuestra actividad, mediante actividades que faciliten el diálogo y la conexión con ellos, y su inclusión en la discusión de los temas fundamentales de la facultad.
- Retorno gradual al campus durante el segundo semestre de 2021, para iniciar 2022 de manera completamente presencial.
- Definición de periodos fijos específicos para las coordinaciones de los posgrados, que permitan la rotación de los docentes en estos cargos, a partir de méritos medidos en puntos por publicaciones e investigaciones. Con el apoyo de la Dirección de Talento Humano.

#FIGRINUESTRA

César Páez

Docente

Para comenzar a hacer realidad esta nueva era de nuestra facultad, los invito a que me seleccionen como su primera opción en la consulta del próximo viernes.

**FIGRI NUESTRA: sostenible,
disruptiva, líder, segura, abierta y
transparente**

#FIGRINUESTRA